



COMUNE DI SIDERNO

li, 10 febbraio 2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO – FINANZIARIA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente anno 2012.
(Art. 40, comma 3 – sexies. D.lgs n° 165/2001, circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n° 25 del 19/07/2012)

Parte I - Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione		Preintesa e Contratto: richiesta di sottoscrizione ai sensi e per gli effetti dell'art.40, comma 3 ter del D.L.vo n° 165/2001
Periodo temporale di vigenza		Anno/i: PARTE ECONOMICA 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Romano' Caterina (Segretario Generale); Componenti: Paola Commisso e Giuseppe Falvo. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e AA.LL, DICCAP Firmatarie della preintesa: nessuna organizzazione sindacale Firmatarie del contratto: nessuna organizzazione sindacale
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) disposizioni normative generali; b) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012; c) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? - La relazione è stata inviata all'Organo.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: a) <u>delibere della Commissione Straordinaria n° 97, avente ad oggetto: "approvazione della metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa ed individuale" e n° 98 dell' 8 agosto 2013 (a valere dall'anno 2013);</u> b) approvazione ed assegnazione piano esecutivo di gestione e di performance anno 2012: <u>nessuna assegnazione per l'anno 2012.</u>

	di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza, sul sito dell'Amministrazione, al "link": Amministrazione Trasparente
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No.
		Eventuali osservazioni : La presente relazione sarà ulteriormente aggiornata a seguito della sottoscrizione definitiva del CCDI, a seguito di rilascio parere da parte dell'organo di controllo interno, a seguito di valutazione da parte dell'O.I.V.

Parte II - Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- Articolo 1. Oggetto del contratto: ipotesi CCDI parte normativa ed economica anno 2012.
- Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 143 Registro Settore del 7 novembre 2013, n. 900 del 14 novembre 2013.
- Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, come specificato dall'art. 3 e seguenti della pre- intesa.
- Articolo 4. Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo: entro 30 gg. dalla sottoscrizione definitiva.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Parte III – Schema di relazione tecnico - finanziaria

Consta dei seguenti quattro moduli:

- 1) La costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente;
- 2) Definizione delle poste di destinazione del fondo risorse per la contrattazione integrativa;
- 3) Schema generale riassuntivo del fondo e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente;
- 4) Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio-

Modulo I – La costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente.

Il fondo per le risorse decentrate anno 2012 risulta costituito come da prospetto allegato (n°1) alla presente relazione (pagg.4), nonché, allegato alla determinazione dirigenziale n. 143 Registro Settore del 7 novembre 2013, n. 900 del 14 novembre 2013, ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni degli artt. 31, 32 e 34 del CCNL del 22/01/2004, così come integrate dall'art. 4 del CCNL del 09/05/2006, dall'art. 8,



comma 2 del CCNL 11/01/2008 e dall'art. 4, comma 2 del CCNL del 31/07/2009 e dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n° 12 del 15/04/2011 e n° 16 del 2/05/2012.

1.1 – Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31, comma 2 CCNL 2004).

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001; art. 32, commi 1, 2 e 3 del CCNL 22/01/2004 (compresa dichiarazione congiunta n° 14); art. 4, comma 1 del CCNL 09/05/2006; art. 8, comma 2 del CCNL 11/04/2008. L'importo del fondo, per l'anno 2012 ammonta a complessivi € 260.771,21, così specificamente determinato:

CCNL 1999	art. 14, comma 4	1.271,00
	art. 15, comma 1, lett. a	74.132,00
	art. 15, comma 1, lett. b	15.603,69
	art. 15, comma 1, lett. g	19.277,33
	art. 15, comma 1, lett. h	3.873,43
	art. 15, comma 1, lett. j	11.429,46
CCNL 2001	art. 4, comma 2	52.935,55
	art. 4, comma 1	18.075,99
CCNL 2004	art. 32, comma 1	11.388,00
	art. 32, comma 2	9.184,00
	art. 32, comma 7	0,00
	dichiarazione congiunta n° 14	6.256,13
CCNL 2006	art. 4, comma 1	15.811,67
CCNL 2008	art. 8, comma 2	21.532,96
Totale risorse stabili		260.771,21

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in: € 260.771,21.

1.2 – Sezione II - Risorse variabili (art. 31, comma 3 CCNL 2004)

Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000 art. 32, comma 6, del presente CCNL. L'importo complessivo di dette risorse per l'anno 2012 è pari ad € 0,00 (ZERO).



1.3 - Sezione III – Decurtazioni del fondo (eventuali)

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo (esempio: art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con Legge n° 122/2010). L'ammontare della decurtazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2012 ammonta a complessivi € 22.260,95, determinata secondo la cosiddetta regola della semisomma indicata dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n° 12 del 15/04/2011:

media dipendenti anno 2010	82
media dipendenti anno 2012	75

Per la determinazione dell'importo della decurtazione è stata applicata la seguente proporzione:

Fondo anno 2010 (€ 260.771,21) : media dipendenti anno 2010 (n° 82) = X (importo fondo rideterminato anno 2012) : media dipendenti anno 2012 (75)

X = € 238.510,25 (importo fondo anno 2012 rideterminato ed al netto della decurtazione)

1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo

Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Sezione I): € 260.771,21;
- b) totale risorse variabili (Sezione II): € 0,00;
- c) totale decurtazioni del fondo (sezione III): - € 22.260,95;
- d) totale risorse art. 15, c. 1 lett. k: € 14.340,10 (di cui: € 5.106,64 progettazioni , € 9.233,46 evasione ici;
- e) totale fondo sottoposto a certificazione (somma algebrica dei punti sub a, b, c, d.) : € 252.850,35 (al netto delle risorse di cui all'art. 15, c. 1 lett. k): € 238.510,25.

1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

- a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	34.384,17
Progressioni orizzontali	72.694,48
Ex VIII qualifica funzionale	3.873,43
Altro (riclassificazione vigilanza e I e II livello)	1.500,00
Totale	112.452,08

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.



- b) Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: importo pari ad € 0,00 (ZERO).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 140.398,27 (allegato n° 2)**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	14.800,00
Indennità di rischio	5.640,00
Indennità di disagio	5.640,00
Indennità di maneggio valori	1.500,00
Lavoro notturno e festivo	2.000,00
Indennità di reperibilità	15.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	48.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999, art. 36 CCNL 22/01/2004)	-----
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (specifiche disposizioni normative)	14.340,10
Economie da distribuzione	33.478,17
Totale	140.398,27

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non disponibili alla contrattazione decentrata	112.452,08
Somme regolate dal contratto decentrato integrativo	126.058,17
Somme regolate da specifiche disposizioni normative che transitano nel fondo risorse	14.340,10
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	252.850,35

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a: **€ 260.771,21**;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche orizzontali, riclassificazione vigilanza ed ex I e II livello, indennità ex VIII qualifica funzionale) ammontano a: **€ 112.452,08**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno 2012 non è prevista:



- a) l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010;
- b) l'erogazione di produttività individuale e/o collettiva.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati anni 2010 e 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) al netto del personale ATA	143.662,90	143.662,90	0,00	143.662,90
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	11.388,00	11.388,00	0,00	11.388,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	9.184,00	9.184,00	0,00	9.184,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	15.811,67	15.811,67	0,00	15.811,67
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	52.935,55	52.935,55	0,00	52.935,55
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	6.256,13	6.256,13	0,00	6.256,13
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	21.532,96	21.532,96	0,00	21.532,96
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale (1)	260.771,21	260.771,21	0,00	260.771,21
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 2	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione, avvocatura, etc.	14.340,10	25.216,27	-10.876,17	16.115,49
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Economie anni precedenti				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale (2)	14.340,10	25.216,27	-10.876,17	16.115,49
<i>Decurtazioni del Fondo (* somme descrittive. Non rilevano nella somma algebrica.)</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	1.500,00 (*)	2.100,00 (*)	-600,00	2.400,00 (*)

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	0,00 (*)	0,00 (*)	0,00 (*)	0,00(*)
Trasferimento ATA	2.245,95 (*)	2.245,99 (*)	0,00	2.245,99 (*)
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili e variabili	22.260,95	15.900,69	6.360,26	0,00
Altro (recupero diseconomie anni precedenti)				0,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale (3)	26.006,94	20.246,68	5.760,26	4.645,99
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse – totale (1)	260.771,21	260.771,21	0,00	260.771,21
Risorse variabili – totale (2)	14.340,10	25.216,27	-10.876,17	16.115,49
Decurtazioni – totale (3)	22.260,95	15.900,69	6.360,26	0,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	252.850,36	270.086,79	-4.515,91	276.886,70

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	34.384,17	35.445,99	-1.061,82	36.889,02
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	72.694,48	75.441,98	-2.747,50	88.247,90
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro(riclassificazione vigilanza e I e II livello)	3.873,43	3.873,43	0,00	3.873,43
Indennità VIII qualifica art. 37, c. 4, ccnl 6/7/95	1.500,00	2.100,00		2.400,00
Totale	112.452,08	116.861,40	-3.809,32	131.410,35
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	14.800,00	16.297,16	- 1.497,16	16.299,42
Indennità di rischio e disagio	11.280,00	33.376,00	- 22.096,00	39.919,00
Indennità di maneggio valori	1.500,00	1.435,70	64,30	1.485,30
Lavoro notturno e festivo	2.000,00	0,00	2.000,00	400,00
Indennità di reperibilità	15.000,00	14.989,78	10,22	19.151,82
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	48.000,00	55.894,95	- 7.984,95	51.082,84
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-----	0,00	0,00	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	14.340,10	25.216,27	- 10.876,17	16.115,49
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00	0,00	0,00	91.208,73
Altro		4.846,00	- 4.846,00	8.998,00
Economie da distribuzione	33.478,17			
Totale	140.398,27	126.839,60	- 29.384,56	228.545,10
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	112.452,08	116.861,40		131.410,35
Regolate dal decentrato	126.058,17	126.839,60		129.360,86
Somme regolate da specifiche disposizioni normative che transitano nel fondo risorse	14.340,10	25.216,27		16.115,49
Economie (+)/diseconomie(-) da distribuzione		1.169,52		-99.184,25
Totale	224.536,89	270.086,79		276.886,70

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse stabili ammontanti ad € 112.452,08 (vedasi Modello II, sezione I della presente relazione), relative alle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, riclassificazione vigilanza ed ex I e II livello, indennità ex VIII qualifica funzionale), sono imputate ai singoli capitoli degli stipendi, distinti per centri di costo. La relativa spesa, oltre oneri riflessi ed irap, è stata, liquidata, impegnata e pagata mensilmente con procedura automatizzata degli stipendi.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è, comunque, garantita in considerazione delle specifiche voci stipendiali utilizzate ed imputate in contabilità.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

- Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato;
- È stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010), secondo la proporzione di cui al precedente paragrafo 1.3.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 900 del 14 novembre 2013:

- le somme la cui destinazione di utilizzo ha carattere certo e continuativa, per un importo complessivo di € 112.452,08, sono state impegnate mensilmente ai competenti capitoli di stipendio, con procedura automatica (anche per gli oneri riflessi ed irap);
- le somme destinate all'art. 15, comma I, lett. K, per un totale di € 14.340,10, sono state impegnate ai capitoli di bilancio 2012 n° 242.00, n° 172.06 e n° 322.07;
- le somme residue da destinare ai restanti istituti contrattuali, per un importo di € 126.058,17 oltre oneri riflessi ed irap, sono state in parte liquidate (€ 48.998,72) ed in parte (€ 77.059,45), dovranno essere liquidate. Entrambe le suddette somme sono state imputate al capitolo 322.07 così rubricato: "fondo di produttività personale dipendente" – impegno n° 662.01;
- capitolo 322.06 (oneri riflessi) – impegno n° 663.01;
- capitolo 349.02 (irap) – impegno 664.01.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Paola Comisso



Il Responsabile del Servizio Personale
Giuseppe Falvo

