



Città di Siderno

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

REGOLAMENTO PER LA PESATURA DELLA DIRIGENZA

Approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 229 del 20 Ottobre 2023.

PREMESSA

Il presente Regolamento disciplina il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, in conformità alle previsioni del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali sezione Dirigenza.

Il processo di graduazione delle posizioni dirigenziali nel Comune di Siderno si pone le seguenti finalità:

- assegnare ad ogni posizione dirigenziale un valore economico o un peso che rifletta le sue caratteristiche intrinseche, indipendentemente dalle caratteristiche personali, dalla prestazione e dalle capacità potenziali del soggetto, che al momento della valutazione ricopre effettivamente la posizione;
- ottemperare ad una precisa previsione del contratto collettivo che attribuisce ai dirigenti una retribuzione di posizione la cui entità deve essere commisurata alla valutazione delle posizioni definita attraverso un sistema di “job evolution”.
- Il processo di graduazione prevede un confronto analitico e sistematico delle caratteristiche di ogni posizione rispetto a specifici fattori di valutazione ed ha come risultato l’attribuzione di un punteggio finale.

1. LE POSIZIONI DIRIGENZIALI

1. L’art. 53, Struttura della retribuzione, del CCNL della dirigenza dell’Area Funzioni Locali del 17.12.2020 stabilisce che la struttura della retribuzione della dirigenza si compone delle seguenti voci:

- a. stipendio tabellare;
- b. retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- c. retribuzione di posizione;
- d. retribuzione di risultato, ove spettante.

2. L’art. 57 del CCNL dispone che gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia;

3. Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti nei limiti stabilita dall’art. 54 c. 6, dal valore minimo di euro 11.942,67 al valore massimo di euro 45.512,37.

2. CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI CON CONNESSA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

1. La graduazione delle posizioni dirigenziali è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione.

2. Il punteggio viene determinato sulla base degli indicatori individuati nell’allegata scheda “A)”, il punteggio massimo raggiungibile è di 100 punti.

3. In base al percorso delineato a ciascuna posizione viene attribuito un valore numerico equivalente alla somma dei valori riportati per ciascun fattore di valutazione.

4. L’individuazione degli importi economici corrispondenti ai punteggi calcolati è determinato in ragione all’ammontare annuale complessivo delle risorse stanziare nel Fondo del salario accessorio della dirigenza per il finanziamento delle indennità di posizione e risultato.

5. Nell’ipotesi di conferimento ad un dirigente di un incarico ad interim relativo ad altra posizione, per la durata dello stesso incarico al dirigente nell’ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale oggetto dell’incarico ad interim da liquidare come indennità di risultato e soggetta quindi alla valutazione della performance.

6. Nell’ipotesi di conferimento ad un Dirigente dell’incarico aggiuntivo di Vice Segretario Generale, per la durata dello stesso, al Dirigente nominato è riconosciuto un aumento della retribuzione di posizione in godimento, fino alla concorrenza del valore massimo previsto dal CCNL.

7. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato dei dirigenti destinando a tale particolare voce retributiva, la quota del 15% (e, comunque, la quota percentuale

vigente) delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato previste nel Fondo del salario accessorio della dirigenza.

3. METODOLOGIA DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

La retribuzione di posizione assegnata ai Dirigenti viene graduata secondo i seguenti fattori ponderali

- | | |
|---|--------------|
| a) complessità organizzativa | max 30 punti |
| b) responsabilità gestionali interne ed esterne | max 50 punti |
| c) rilevanza strategica della posizione | max 20 punti |

a) COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA (Max 30 Punti)

Detto fattore è calcolato considerando l'articolazione delle competenze interne alla posizione. Il fattore si calcola in base al numero dei Settori cui si articola la posizione stessa. Sono riconosciuti i seguenti punteggi

- Fino a 1 P.O. e/o 1 Settore punti 20
- Oltre 1 P.O. e/o 2 Settori punti 25
- Oltre 2 P.O. e/o 3 Settori punti 30

Ai fini del calcolo del presente fattore fanno fede le indicazioni dell'ultimo organigramma _ Struttura Organizzativa approvato.

b) RESPONSABILITÀ GESTIONALE INTERNA ED ESTERNA (Max 50 punti)

Detto fattore è calcolato considerando i principali elementi gestionali tipici della posizione e differenziandoli mediante i seguenti sottoindicatori:

- *personale attribuito, ponderato mediante il totale delle retribuzioni – (Max 20 punti).*

Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti valori delle retribuzioni:

- fino a euro 100.000,00 punti 5
- da euro 100.001,00 a euro 300.000,00 punti 10
- da euro 300.001,00 a euro 500.000,00 punti 15
- oltre euro 500.001,00 punti 20

- *totale delle entrate e spese – (Max 30 punti)*

Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti valori:

- fino a euro 1.500.000,00 punti 5
- da euro 1.500.001,00 a euro 2.000.000,00 punti 10
- da euro 2.000.001,00 a euro 3.000.000,00 punti 15
- da euro 3.000.001,00 a euro 5.000.000,00 punti 20
- da euro 5.000.001,00 a euro 10.000.000,00 punti 25
- oltre euro 10.000.000,00 punti 30

Ai fini del calcolo del presente fattore fanno fede gli importi dell'ultimo PEG approvato.

c) RILEVANZA STRATEGICA (Max 20 punti)

Detto fattore è attribuito dalla Giunta, sentito il Nucleo e tende a rappresentare la rilevanza strategica della posizione dirigenziale rispetto alla realizzazione degli impegni programmatici dell'Ente desumibile dagli inerenti documenti.

Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti valori di cui alla sottoriportata allegata scheda di graduazione (All. A).

4. FASCE DI PONDERAZIONE E CORRELAZIONE RETRIBUTIVA

Al fine della distribuzione delle pesature si individuano cinque fasce retributive

- Fascia A da 0 a 29 punti euro 11.942,67
- Fascia B da 30 a 49 punti euro 25.000,00

- Fascia C da 50 a 69 punti euro 35.000,00
- Fascia D da 70 a 79 punti euro 40.000,00
- Fascia E da 80 a 100 punti euro 45.512,37

Qualora a seguito della graduazione si superino le risorse disponibili previste per la retribuzione di posizione correlata agli incarichi dirigenziali attribuiti, si procederà ad una riduzione proporzionale della misura delle singole retribuzioni di posizione, così da rispettare il budget previsto con l'approvazione del Fondo per la Dirigenza.

5. NORME DI APPLICAZIONE E FINALI

L'istruttoria tecnica ai fini della proposta del punteggio di pesatura delle singole posizioni dirigenziali è di competenza del Nucleo di Valutazione, sulla scorta delle evidenze/risultanze trasmesse dagli uffici con competenza in materia di personale e finanziario (o comunque di quelli preposti) quanto ai fattori ponderali di cui alla lett. a) e alla lett. b.) dell'art. 3 e della Giunta quanto alla lett. c), ed è sottoposta, alla luce dei pareri tecnico e contabile ex art. 49, co 1 Tuel, alla Giunta per l'approvazione.



Città di Siderno

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Allegato A)

SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
Complessità organizzativa (max 30 punti)	n. E.Q. e/o n. Settori	In base al numero delle E.Q. e/o n. Settori Calcolato sulla base dell'organigramma – Struttura Organizzativa vigente	
Responsabilità gestionale interna ed esterna (max 50 punti)	Personale attribuito (max 20 punti)	Calcolati facendo riferimento al totale delle retribuzioni del personale attribuito.	
	Entrate e spese (max 30 punti)	Calcolati facendo riferimento al totale delle entrate e spese attribuite con il PEG	
Rilevanza Strategica (max 20 punti)	Ruolo della dirigenza nella realizzazione degli impegni programmatici	Rilevanza bassa da 0 a 7 punti	
		Rilevanza media da 8 a 14 punti	
		Rilevanza alta da 15 a 20 punti	
		TOTALE	