

PROPOSTA DI PESATURA DELLE EQ DEL COMUNE DI SIDERNO - ANNO 2023

| STRUTTURA: SETTORE AA.GG. E DEMOGRAFICI | | | |
|---|--|----------------------------------|--------------|
| INDICATORE | CRITERIO | DESCRIZIONE | PUNTEGGIO |
| DIMENSIONE ORGANIZZATIVA | Risorse umane assegnate | 3 unità = 5 punti | 10,00 |
| | | da 4 a 10 unità = 7 punti | |
| | | oltre 10 unità = 10 punti | |
| | Quantità di profili professionali coordinati | n. 2 profili = 2 punti | 4,00 |
| | | da n. 3 a n. 8 profili = 4 punti | |
| | | oltre n. 8 profili = 5 punti | |
| | Complessità organizzativa. Coordinamento di: | n. 1 Settore = 2 punti | 4,00 |
| | | da n. 1 a n. 3 Settore = 4 punti | |
| | | oltre n. 3 Settore = 5 punti | |
| | Quantità di procedimenti e/o progetti complessi riferibili alla P.O. | da n. 1 a n. 5 = 2 punti | 5,00 |
| | | da n. 6 a n. 10 = 4 punti | |
| | | da n. 11 a n. 30 = 5 punti | |
| PROCESSI | Grado di attività pianificatoria connessa alla gestione di competenza della P.O. | Basso = 5 punti | 8,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| COMPLESSITÀ GESTIONALE | Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla P.O. | Basso = 4 punti | 8,00 |
| | | Medio = fino a 8 punti | |
| | | Alto = fino a 10 punti | |
| | Grado di rischio e responsabilità | Basso = 2 punti | 5,00 |
| | | Medio = fino a 4 punti | |
| | | Alto = fino a 5 punti | |
| | Rilevanza del budget gestito a livello di entrata e di spesa | Basso = 2 punti | 2,00 |
| | | Medio = fino a 4 punti | |
| | | Alto = fino a 5 punti | |
| RELAZIONI | Grado di complessità delle relazioni esterne e interne (tenendo conto della tipologia, articolazione e rilevanza delle relazioni coinvolte dai procedimenti attinenti le funzioni assegnate) | Basso = 5 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| ATTIVITÀ SOGGETTA A RISCHIO/CONTENZIOSO | Livello di esposizione del processo al rischio come definito dal PTPC o al contenzioso | Basso = 5 punti | 5,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| STRATEGICITÀ | Rilevanza della P.O. rispetto ai programmi dell'Ente | Basso = 4 punti | 8,00 |
| | | Medio = fino a 8 punti | |
| | | Alto = fino a 10 punti | |
| TOTALE | | | 69,00 |

PROPOSTA DI PESATURA DELLE EQ DEL COMUNE DI SIDERNO - ANNO 2023

| STRUTTURA: SETTORE POLITICHE SOCIALI TURISMO SPORT | | | |
|--|--|----------------------------------|--------------|
| INDICATORE | CRITERIO | DESCRIZIONE | PUNTEGGIO |
| DIMENSIONE ORGANIZZATIVA | Risorse umane assegnate | 3 unità = 5 punti | 7,00 |
| | | da 4 a 10 unità = 7 punti | |
| | | oltre 10 unità = 10 punti | |
| | Quantità di profili professionali coordinati | n. 2 profili = 2 punti | 2,00 |
| | | da n. 3 a n. 8 profili = 4 punti | |
| | | oltre n. 8 profili = 5 punti | |
| | Complessità organizzativa. Coordinamento di: | n. 1 Settore = 2 punti | 2,00 |
| | | da n. 1 a n. 3 Settore = 4 punti | |
| | | oltre n. 3 Settore = 5 punti | |
| | Quantità di procedimenti e/o progetti complessi riferibili alla P.O. | da n. 1 a n. 5 = 2 punti | 4,00 |
| | | da n. 6 a n. 10 = 4 punti | |
| | | da n. 11 a n. 30 = 5 punti | |
| PROCESSI | Grado di attività pianificatoria connessa alla gestione di competenza della P.O. | Basso = 5 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| COMPLESSITÀ GESTIONALE | Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla P.O. | Basso = 4 punti | 8,00 |
| | | Medio = fino a 8 punti | |
| | | Alto = fino a 10 punti | |
| | Grado di rischio e responsabilità | Basso = 2 punti | 4,00 |
| | | Medio = fino a 4 punti | |
| | | Alto = fino a 5 punti | |
| | Rilevanza del budget gestito a livello di entrata e di spesa | Basso = 2 punti | 2,00 |
| | | Medio = fino a 4 punti | |
| | | Alto = fino a 5 punti | |
| RELAZIONI | Grado di complessità delle relazioni esterne e interne (tenendo conto della tipologia, articolazione e rilevanza delle relazioni coinvolte dai procedimenti attinenti le funzioni assegnate) | Basso = 5 punti | 8,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| ATTIVITÀ SOGGETTA A RISCHIO/CONTENZIOSO | Livello di esposizione del processo al rischio come definito dal PTPC o al contenzioso | Basso = 5 punti | 5,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| STRATEGICITÀ | Rilevanza della P.O. rispetto ai programmi dell'Ente | Basso = 4 punti | 7,00 |
| | | Medio = fino a 8 punti | |
| | | Alto = fino a 10 punti | |
| TOTALE | | | 59,00 |

PROPOSTA DI PESATURA DELLE EQ DEL COMUNE DI SIDERNO - ANNO 2023

| STRUTTURA: SETTORE RAGIONERIA | | | |
|---|--|----------------------------------|--------------|
| INDICATORE | CRITERIO | DESCRIZIONE | PUNTEGGIO |
| DIMENSIONE ORGANIZZATIVA | Risorse umane assegnate | 3 unità = 5 punti | 5,00 |
| | | da 4 a 10 unità = 7 punti | |
| | | oltre 10 unità = 10 punti | |
| | Quantità di profili professionali coordinati | n. 2 profili = 2 punti | 4,00 |
| | | da n. 3 a n. 8 profili = 4 punti | |
| | | oltre n. 8 profili = 5 punti | |
| | Complessità organizzativa. Coordinamento di: | n. 1 Settore = 2 punti | 4,00 |
| | | da n. 1 a n. 3 Settore = 4 punti | |
| | | oltre n. 3 Settore = 5 punti | |
| | Quantità di procedimenti e/o progetti complessi riferibili alla P.O. | da n. 1 a n. 5 = 2 punti | 5,00 |
| | | da n. 6 a n. 10 = 4 punti | |
| | | da n. 11 a n. 30 = 5 punti | |
| PROCESSI | Grado di attività pianificatoria connessa alla gestione di competenza della P.O. | Basso = 5 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| COMPLESSITÀ GESTIONALE | Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla P.O. | Basso = 4 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 8 punti | |
| | | Alto = fino a 10 punti | |
| | Grado di rischio e responsabilità | Basso = 2 punti | 5,00 |
| | | Medio = fino a 4 punti | |
| | | Alto = fino a 5 punti | |
| | Rilevanza del budget gestito a livello di entrata e di spesa | Basso = 2 punti | 5,00 |
| | | Medio = fino a 4 punti | |
| | | Alto = fino a 5 punti | |
| RELAZIONI | Grado di complessità delle relazioni esterne e interne (tenendo conto della tipologia, articolazione e rilevanza delle relazioni coinvolte dai procedimenti attinenti le funzioni assegnate) | Basso = 5 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| ATTIVITÀ SOGGETTA A RISCHIO/CONTENZIOSO | Livello di esposizione del processo al rischio come definito dal PTPC o al contenzioso | Basso = 5 punti | 11,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| STRATEGICITÀ | Rilevanza della P.O. rispetto ai programmi dell'Ente | Basso = 4 punti | 8,00 |
| | | Medio = fino a 8 punti | |
| | | Alto = fino a 10 punti | |
| TOTALE | | | 77,00 |

PROPOSTA DI PESATURA DELLE EQ DEL COMUNE DI SIDERNO - ANNO 2023

| STRUTTURA: SETTORE TRIBUTI | | | |
|---|--|----------------------------------|--------------|
| INDICATORE | CRITERIO | DESCRIZIONE | PUNTEGGIO |
| DIMENSIONE ORGANIZZATIVA | Risorse umane assegnate | 3 unità = 5 punti | 7,00 |
| | | da 4 a 10 unità = 7 punti | |
| | | oltre 10 unità = 10 punti | |
| | Quantità di profili professionali coordinati | n. 2 profili = 2 punti | 2,00 |
| | | da n. 3 a n. 8 profili = 4 punti | |
| | | oltre n. 8 profili = 5 punti | |
| | Complessità organizzativa. Coordinamento di: | n. 1 Settore = 2 punti | 4,00 |
| | | da n. 1 a n. 3 Settore = 4 punti | |
| | | oltre n. 3 Settore = 5 punti | |
| | Quantità di procedimenti e/o progetti complessi riferibili alla P.O. | da n. 1 a n. 5 = 2 punti | 4,00 |
| | | da n. 6 a n. 10 = 4 punti | |
| | | da n. 11 a n. 30 = 5 punti | |
| PROCESSI | Grado di attività pianificatoria connessa alla gestione di competenza della P.O. | Basso = 5 punti | 8,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| COMPLESSITÀ GESTIONALE | Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla P.O. | Basso = 4 punti | 8,00 |
| | | Medio = fino a 8 punti | |
| | | Alto = fino a 10 punti | |
| | Grado di rischio e responsabilità | Basso = 2 punti | 4,00 |
| | | Medio = fino a 4 punti | |
| | | Alto = fino a 5 punti | |
| | Rilevanza del budget gestito a livello di entrata e di spesa | Basso = 2 punti | 4,00 |
| | | Medio = fino a 4 punti | |
| | | Alto = fino a 5 punti | |
| RELAZIONI | Grado di complessità delle relazioni esterne e interne (tenendo conto della tipologia, articolazione e rilevanza delle relazioni coinvolte dai procedimenti attinenti le funzioni assegnate) | Basso = 5 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| ATTIVITÀ SOGGETTA A RISCHIO/CONTENZIOSO | Livello di esposizione del processo al rischio come definito dal PTPC o al contenzioso | Basso = 5 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| STRATEGICITÀ | Rilevanza della P.O. rispetto ai programmi dell'Ente | Basso = 4 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 8 punti | |
| | | Alto = fino a 10 punti | |
| TOTALE | | | 71,00 |

PROPOSTA DI PESATURA DELLE EQ DEL COMUNE DI SIDERNO - ANNO 2023

| STRUTTURA: LAVORI PUBBLICI | | | |
|---|--|----------------------------------|--------------|
| INDICATORE | CRITERIO | DESCRIZIONE | PUNTEGGIO |
| DIMENSIONE ORGANIZZATIVA | Risorse umane assegnate | 3 unità = 5 punti | 10,00 |
| | | da 4 a 10 unità = 7 punti | |
| | | oltre 10 unità = 10 punti | |
| | Quantità di profili professionali coordinati | n. 2 profili = 2 punti | 4,00 |
| | | da n. 3 a n. 8 profili = 4 punti | |
| | | oltre n. 8 profili = 5 punti | |
| | Complessità organizzativa. Coordinamento di: | n. 1 Settore = 2 punti | 4,00 |
| | | da n. 1 a n. 3 Settore = 4 punti | |
| | | oltre n. 3 Settore = 5 punti | |
| | Quantità di procedimenti e/o progetti complessi riferibili alla P.O. | da n. 1 a n. 5 = 2 punti | 5,00 |
| | | da n. 6 a n. 10 = 4 punti | |
| | | da n. 11 a n. 30 = 5 punti | |
| PROCESSI | Grado di attività pianificatoria connessa alla gestione di competenza della P.O. | Basso = 5 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| COMPLESSITÀ GESTIONALE | Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla P.O. | Basso = 4 punti | 8,00 |
| | | Medio = fino a 8 punti | |
| | | Alto = fino a 10 punti | |
| | Grado di rischio e responsabilità | Basso = 2 punti | 5,00 |
| | | Medio = fino a 4 punti | |
| | | Alto = fino a 5 punti | |
| | Rilevanza del budget gestito a livello di entrata e di spesa | Basso = 2 punti | 5,00 |
| | | Medio = fino a 4 punti | |
| | | Alto = fino a 5 punti | |
| RELAZIONI | Grado di complessità delle relazioni esterne e interne (tenendo conto della tipologia, articolazione e rilevanza delle relazioni coinvolte dai procedimenti attinenti le funzioni assegnate) | Basso = 5 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| ATTIVITÀ SOGGETTA A RISCHIO/CONTENZIOSO | Livello di esposizione del processo al rischio come definito dal PTPC o al contenzioso | Basso = 5 punti | 8,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| STRATEGICITÀ | Rilevanza della P.O. rispetto ai programmi dell'Ente | Basso = 4 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 8 punti | |
| | | Alto = fino a 10 punti | |
| TOTALE | | | 79,00 |

PROPOSTA DI PESATURA DELLE EQ DEL COMUNE DI SIDERNO - ANNO 2023

| STRUTTURA: URBANISTICA | | | |
|---|--|----------------------------------|--------------|
| INDICATORE | CRITERIO | DESCRIZIONE | PUNTEGGIO |
| DIMENSIONE ORGANIZZATIVA | Risorse umane assegnate | 3 unità = 5 punti | 10,00 |
| | | da 4 a 10 unità = 7 punti | |
| | | oltre 10 unità = 10 punti | |
| | Quantità di profili professionali coordinati | n. 2 profili = 2 punti | 4,00 |
| | | da n. 3 a n. 8 profili = 4 punti | |
| | | oltre n. 8 profili = 5 punti | |
| | Complessità organizzativa. Coordinamento di: | n. 1 Settore = 2 punti | 4,00 |
| | | da n. 1 a n. 3 Settore = 4 punti | |
| | | oltre n. 3 Settore = 5 punti | |
| | Quantità di procedimenti e/o progetti complessi riferibili alla P.O. | da n. 1 a n. 5 = 2 punti | 5,00 |
| | | da n. 6 a n. 10 = 4 punti | |
| | | da n. 11 a n. 30 = 5 punti | |
| PROCESSI | Grado di attività pianificatoria connessa alla gestione di competenza della P.O. | Basso = 5 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| COMPLESSITÀ GESTIONALE | Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla P.O. | Basso = 4 punti | 8,00 |
| | | Medio = fino a 8 punti | |
| | | Alto = fino a 10 punti | |
| | Grado di rischio e responsabilità | Basso = 2 punti | 5,00 |
| | | Medio = fino a 4 punti | |
| | | Alto = fino a 5 punti | |
| | Rilevanza del budget gestito a livello di entrata e di spesa | Basso = 2 punti | 2,00 |
| | | Medio = fino a 4 punti | |
| | | Alto = fino a 5 punti | |
| RELAZIONI | Grado di complessità delle relazioni esterne e interne (tenendo conto della tipologia, articolazione e rilevanza delle relazioni coinvolte dai procedimenti attinenti le funzioni assegnate) | Basso = 5 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| ATTIVITÀ SOGGETTA A RISCHIO/CONTENZIOSO | Livello di esposizione del processo al rischio come definito dal PTPC o al contenzioso | Basso = 5 punti | 8,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| STRATEGICITÀ | Rilevanza della P.O. rispetto ai programmi dell'Ente | Basso = 4 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 8 punti | |
| | | Alto = fino a 10 punti | |
| TOTALE | | | 76,00 |

PROPOSTA DI PESATURA DELLE EQ DEL COMUNE DI SIDERNO - ANNO 2023

| STRUTTURA: POLIZIA MUNICIPALE | | | |
|---|--|----------------------------------|--------------|
| INDICATORE | CRITERIO | DESCRIZIONE | PUNTEGGIO |
| DIMENSIONE ORGANIZZATIVA | Risorse umane assegnate | 3 unità = 5 punti | 10,00 |
| | | da 4 a 10 unità = 7 punti | |
| | | oltre 10 unità = 10 punti | |
| | Quantità di profili professionali coordinati | n. 2 profili = 2 punti | 2,00 |
| | | da n. 3 a n. 8 profili = 4 punti | |
| | | oltre n. 8 profili = 5 punti | |
| | Complessità organizzativa. Coordinamento di: | n. 1 Settore = 2 punti | 2,00 |
| | | da n. 1 a n. 3 Settore = 4 punti | |
| | | oltre n. 3 Settore = 5 punti | |
| | Quantità di procedimenti e/o progetti complessi riferibili alla P.O. | da n. 1 a n. 5 = 2 punti | 4,00 |
| | | da n. 6 a n. 10 = 4 punti | |
| | | da n. 11 a n. 30 = 5 punti | |
| PROCESSI | Grado di attività pianificatoria connessa alla gestione di competenza della P.O. | Basso = 5 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| COMPLESSITÀ GESTIONALE | Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla P.O. | Basso = 4 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 8 punti | |
| | | Alto = fino a 10 punti | |
| | Grado di rischio e responsabilità | Basso = 2 punti | 5,00 |
| | | Medio = fino a 4 punti | |
| | | Alto = fino a 5 punti | |
| | Rilevanza del budget gestito a livello di entrata e di spesa | Basso = 2 punti | 4,00 |
| | | Medio = fino a 4 punti | |
| | | Alto = fino a 5 punti | |
| RELAZIONI | Grado di complessità delle relazioni esterne e interne (tenendo conto della tipologia, articolazione e rilevanza delle relazioni coinvolte dai procedimenti attinenti le funzioni assegnate) | Basso = 5 punti | 10,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| ATTIVITÀ SOGGETTA A RISCHIO/CONTENZIOSO | Livello di esposizione del processo al rischio come definito dal PTPC o al contenzioso | Basso = 5 punti | 5,00 |
| | | Medio = fino a 10 punti | |
| | | Alto = fino a 15 punti | |
| STRATEGICITÀ | Rilevanza della P.O. rispetto ai programmi dell'Ente | Basso = 4 punti | 8,00 |
| | | Medio = fino a 8 punti | |
| | | Alto = fino a 10 punti | |
| TOTALE | | | 70,00 |