



COMUNE DI SIDERNO

Città Metropolitana di Reggio di Calabria

REGISTRO GENERALE

Numero

Data

1538

30/12/2022

Proposta Numero 1618

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore 1 - Affari Generali

Settore 1 - Affari Generali

OGGETTO:

AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI ESECUTORE CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B1- APPROVAZIONE VERBALI E CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento Sergio Scigliitano

Premesso che:

- con Deliberazione n. 23 del 24 febbraio 2022 la Giunta Comunale ha approvato il *Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024* e, nell'ambito di esso, il *Piano annuale delle assunzioni 2022* che, con precipuo riferimento all'anno 2022, ha previsto, tra gli altri, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato mediante “*riserva interna*” di n. 1 Esecutore, categoria B, pozione economica B1;
- in esecuzione a quanto sopra, con Determinazione n. Rg. 1073 del 3 ottobre 2022, è stata indetta procedura comparativa per titoli per la progressione verticale finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Esecutore Categoria B, Posizione Economica B1, ex art. 52 del D.Lgs 165/2001;
- con il medesimo atto sono stati approvati lo schema di avviso e di domanda di partecipazione, pubblicati all'Albo pretorio on line dell'Ente, sul sito istituzionale www.comune.siderno.rc.it (consultabile al medesimo indirizzo nella sezione “Amministrazione trasparente/Bandi di concorso”);
- con determinazione n. Rg. 1350 del 2 dicembre 2022 è stata disposta l'ammissione dei candidati e nominata la Commissione;

Visto il verbale n. 1 del 29 dicembre 2022 della Commissione esaminatrice ed i relativi allegati (prot. n. 37534 del 29 dicembre 2022), con il quale, a conclusione delle operazioni di comparazione, si è provveduto alla stesura della graduatoria finale di merito;

Ritenuto, alla luce del verbali testè richiamato, dover prendere atto dell'esito positivo della procedura in oggetto approvando la seguente graduatoria:

COGNOME NOME	TOTALE VALUTAZIONE	ESITO
FERRARO ANTONIO	5,7	VINCITORE
ROMEO TERESA	3,2	-----

Ritenuto, altresì, per quanto sopra, dover procedere all'assunzione del suddetto vincitore, attraverso la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

Precisato che gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dal 1 gennaio 2023, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 19 del CCNL 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;

Visto lo schema di contratto individuale di lavoro allegato alla presente e ritenuto meritevole di approvazione;

Visto l'art. 2 della legge 241/90 e ritenuto di dover dichiarare la conclusione della *selezione comparativa per titoli per la progressione verticale finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Esecutore*;

Dato atto che il Comune di Siderno rispetta la normativa sulle assunzioni obbligatorie L. 12 marzo 1999, n. 68 Norme per il diritto al lavoro dei disabili;

Visti:

- il *Regolamento disciplinate le modalità di selezione per l'accesso all'impiego del Comune di Siderno*, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. Rg. 10 del 01.02.2022;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. contenente le “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D. Lgs. 267/2000 “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali*”;
- la legge 241/1990 e ss.mm. “*Nuove norme sul procedimento amministrativo*”;
- il vigente C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali;
- il *Piano Triennale della azioni positive*, per il triennio 2021/2023 approvato con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 136 del 29 luglio 2021
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e Servizi dell'Ente*.

Visto il vigente *Regolamento Comunale di Contabilità*.

Visto il Decreto Sindacale n. 4 del 01 Aprile 2022 di conferimento delle funzioni Dirigenziali del Responsabile del Settore e di attribuzione della relativa indennità di posizione.

Dato atto che:

- Con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 30 maggio 2022, è stato approvato il “*Bilancio di Previsione Finanziaria (BPF) 2022-2024*”.
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e dall'art 1 c 9 lett. e della legge 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento;
- sulla presente determinazione sono stati resi i pareri di regolarità tecnica e, ove dovuto, di regolarità contabile di cui all'art. 147bis del d.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni e dell'art. 4 del Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni.

Ravvisata, ai sensi dell'art. 107 de D.Lgs. 267/2000, la propria competenza in ordine all'adozione del presente atto;

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. **DI APPROVARE**, relativamente alla *selezione comparativa per titoli per la progressione verticale finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Esecutore*, il verbale n. 1 del 29 dicembre 2022 della Commissione esaminatrice ed i relativi allegati (prot. n. 37534 del 29 dicembre 2022), con il quale, a conclusione delle operazioni di comparazione, si è provveduto alla stesura della graduatoria finale di merito.
2. **DI PRENDERE ATTO** dell'esito positivo della citata procedura e, per l'effetto, **APPROVARE** la seguente graduatoria:

COGNOME NOME	TOTALE VALUTAZIONE	ESITO
FERRARO ANTONIO	5,7	VINCITORE
ROMEIO TERESA	3,2	-----

3. **DI PROCEDERE** all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del vincitore, sig. FERRARO Antonio;
4. **DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro, accluso alla presente;
5. **DI STABILIRE** che:
 - il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dalle norme e disposizioni interne;
 - gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dal 1 gennaio 2023, data di effettivo inizio del rapporto di lavoro, con presa di servizio a partire dal 2 gennaio 2023, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 19 del CCNL 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
 - il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021 del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
 - su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, verranno operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
 - i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questo Comune;
6. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Settore 3 "Finanze", per gli adempimenti di competenza.
7. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

8. **DI DICHIARE**, ai sensi dell'art. 2 della Legge 241/90, chiuso il procedimento.

Il Responsabile del Settore
SERGIO SCIGLITANO / Telecom Italia Trust
Technologies S.r.l
Atto firmato Digitalmente