



Città di Siderno

Città Metropolitana di Reggio Calabria

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 113 del 08/06/2022

OGGETTO: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL SEGRETARIO GENERALE E DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA RELATIVA AGLI ANNI DAL 2018 AL 2021.

L'anno duemilaventidue addì otto del mese di Giugno alle ore 13:40, nella SEDE COMUNALE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Mariateresa Fragomeni la Giunta Comunale.

Nelle persone di:

N°	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	FRAGOMENI MARIATERESA	SINDACO	X	
2	PELEGRINO SALVATORE	ASSESSORE - VICE SINADCO	X	
3	FLOCCARI MARIA TERESA	ASSESSORE	X	
4	FUDA CARLO	ASSESSORE	X	
5	LOPRESTI FRANCESCA	ASSESSORE	X	
6	SGARLATO PIETRO	ASSESSORE	X	

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, N. 267) Il Segretario Generale dott.ssa Antonia Criaco.

Risulta , pertanto, che gli intervenuti sono in numero legale per la validità della seduta.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e, premettendo che ove richiesto sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile, invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

LA GIUNTA COMUNALE

Vista e richiamata la deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri della Giunta Comunale, n. 97 del 13 agosto 2013, con la quale è stata approvata la "Metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa ed individuale" ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato ai Responsabili di posizione organizzativa;

Vista e richiamata la deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri della Giunta Comunale, n. 98 del 13 agosto 2013, con la quale è stata approvata la "Metodologia per la valutazione del Segretario Generale ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato", che demanda la valutazione della performance del Segretario Generale al Nucleo di Valutazione integrato dal Sindaco in sostituzione del Segretario Generale;

Viste e richiamate le deliberazioni:

- Giunta Comunale n. 156 del 19.06.2018, esecutiva, con la quale è stato approvato il “*Piano Esecutivo di Gestione Integrato 2018/2020 – Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance 2018*” e, in particolare, il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2018;
- Commissione Straordinaria n. 106 del 03.06.2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il “*Piano Esecutivo di Gestione Integrato 2019/2021 – Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance 2019*” e, in particolare, il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2019;
- Commissione Straordinaria n. 100 del 24.09.2020, esecutiva, con la quale è stato approvato il “*Piano Esecutivo di Gestione Integrato 2020/2022 – Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance 2020*” e, in particolare, il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2020;
- Giunta Comunale n. 38 del 31.12.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il “*Piano Esecutivo di Gestione Integrato 2021/2023 – Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance 2021*” e, in particolare, il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021;

che individuano, su un arco temporale annuale, gli obiettivi operativi assegnati al Segretario Generale ed ai Responsabili di Settore e i relativi fattori di valutazione delle capacità gestionali e i relativi indicatori;

Richiamato il Regolamento per la valutazione dei dipendenti, approvato con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 86 del 03.05.2019;

Visto il C.C.N.L. 31.3.1999 che all’art. 10 prevede, tra l’altro, al comma 3 “L’importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale”;

Visto il Verbale del Nucleo di Valutazione n. 02 del 20 febbraio 2020 dal quale si evince, tra l’altro, che:

- «*il Nucleo di Valutazione si è riunito presso il Comune di Siderno per dare corso alla valutazione dei responsabili per l’anno 2018*»;
- Il NdV procede alla valutazione dei Responsabili che hanno già provveduto ad inviare le relazioni sulle attività svolte dagli stessi per l’anno 2018 e, più precisamente, del dott. Sergio SCIGLITANO, del Magg. Giuseppe FALVO, del dott. Rocco PANETTA e della dott.ssa Paola COMMISSO;

Visto il Verbale del Nucleo di Valutazione n. 07 del 18 maggio 2022 dal quale si evince, tra l’altro, che:

- «*il Nucleo di Valutazione si è riunito in modalità telematica per dare corso alla valutazione dei responsabili per gli anni dal 2018 al 2021*»;
- Il NdV procede alla valutazione dei Responsabili che hanno provveduto ad inviare le relazioni sulle attività svolte dagli stessi e, più precisamente, del dott. Sergio SCIGLITANO (2019/2020/2021), del Magg. Giuseppe FALVO (2019/2020), del dott. Giovanni Mario PITTARI (2018/2019/2020/2021) e della dott.ssa Paola COMMISSO (2019/2020/2021);
- il punteggio complessivo conseguito da ciascun Responsabile di Settore, all’esito della valutazione, è quello che di seguito si riporta:

ANNO 2018		
N.	NOME E COGNOME DEL RESPONSABILE	PUNTEGGIO
1	Sergio SCIGLITANO – Settore 1 “AA.GG.”	91,25
2	Giovanni Mario PITTARI – Settore 4 “Tributi”	84,75
2	Giuseppe FALVO – Settore 7 “Polizia Municipale”	90,75
3	Rocco PANETTA – Settore 5 “Politiche del Territorio”	76,15
4	Paola COMMISSO – Settore 8 “Servizi alla Persona”	85,75

ANNO 2019		
N.	NOME E COGNOME DEL RESPONSABILE	PUNTEGGIO
1	Sergio SCIGLITANO – Settore 1 “AA.GG.”	94,00
2	Giovanni Mario PITTARI – Settore 4 “Tributi”	87,00
3	Giuseppe FALVO – Settore 2 “Demografici”	88,75
4	Paola COMMISSO – Settore 8 “Servizi alla Persona”	82,38

ANNO 2020		
N.	NOME E COGNOME DEL RESPONSABILE	PUNTEGGIO
1	Sergio SCIGLITANO – Settore 1 “AA.GG.”	91,75
2	Giovanni Mario PITTARI – Settore 3 “Finanze”	94,00
3	Giuseppe FALVO / Sergio SCIGLITANO – Settore 2 “Demografici” 01.01.2020/20.07.2020 – 21.07.2020/31.12.2020	84,25
4	Paola COMMISSO – Settore 4 “Tributi”	94,00

ANNO 2021		
N.	NOME E COGNOME DEL RESPONSABILE	PUNTEGGIO
1	Sergio SCIGLITANO – Settore 1 “AA.GG.”	91,75
2	Giovanni Mario PITTARI – Settore 3 “Finanze”	88,00
3	Paola COMMISSO – Settore 4 “Tributi”	94,00

Vista la DGC n. 65 del 28.02.2017 avente ad oggetto “Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale - Individuazione, ai sensi dell'art. 31, comma 2, D.Lgs. n. 150/2009 delle fasce di merito per la valutazione dei titolari di P.O” con la quale si è disposto di individuare, ai sensi dell’art. 31, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, le fasce di merito per la valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa, come da prospetto seguente:

Punteggio Ricevuto	Fascia	Percentuale (della Retribuzione di Posizione)
Da 0 a 59,99 punti	4° Fascia	0%
Da 60 a 74,99 punti	3° Fascia	15%
Da 75 a 89,99 punti	2° Fascia	20%
Da 90 a 100 punti	1° Fascia	25%

Dato atto che, in relazione ai punteggi conseguiti, ai Responsabili di Settore, per l’anno 2018, spetta una Retribuzione di Risultato nella misura percentuale della Retribuzione di Posizione a ciascuno attribuita e secondo lo schema di seguito riportato:

ANNO 2018			
Nome e Cognome Responsabile	Punteggio Attribuito	Fascia di merito	% Retribuzione di Posizione
Sergio SCIGLITANO	91,25	1° Fascia	25%
Giovanni Mario PITTARI	84,75	2° Fascia	20%
Giuseppe FALVO	90,75	1° Fascia	25%
Rocco PANETTA	76,15	2° Fascia	20%
Paola COMMISSO	85,75	2° Fascia	20%

Richiamato il Regolamento per la valutazione dei dipendenti, approvato con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 86 del 03.05.2019 con il quale si è disposto di individuare, ai sensi dell’art. 31, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, le fasce di merito per la valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa, come da prospetto seguente:

Punteggio Ricevuto	Fascia	Percentuale (della Retribuzione di Posizione)
Fino a 60 punti	5° Fascia	0%

Da 61 a 70 punti	4° Fascia	10%
Da 71 a 80 punti	3° Fascia	15%
Da 81 a 90 punti	2° Fascia	20%
Da 91 a 100 punti	1° Fascia	25%

Dato atto che, in relazione ai punteggi conseguiti, ai Responsabili di Settore, per gli anni 2019, 2020 e 2021 spetta una Retribuzione di Risultato nella misura percentuale della Retribuzione di Posizione a ciascuno attribuita e secondo lo schema di seguito riportato:

ANNO 2019			
Nome e Cognome Responsabile	Punteggio Attribuito	Fascia di merito	% Retribuzione di Posizione
Sergio SCIGLITANO	94,00	1° Fascia	25%
Giovanni Mario PITTARI	87,00	2° Fascia	20%
Giuseppe FALVO	88,75	2° Fascia	20%
Paola COMMISSO	82,39	2° Fascia	20%

ANNO 2020			
Nome e Cognome Responsabile	Punteggio Attribuito	Fascia di merito	% Retribuzione di Posizione
Sergio SCIGLITANO	91,75	1° Fascia	25%
Giovanni Mario PITTARI	94,00	1° Fascia	25%
Giuseppe FALVO/Sergio SCIGLITANO	84,25	2° Fascia	20%
Paola COMMISSO	94,00	1° Fascia	25%

ANNO 2021			
Nome e Cognome Responsabile	Punteggio Attribuito	Fascia di merito	% Retribuzione di Posizione
Sergio SCIGLITANO	91,75	1° Fascia	25%
Giovanni Mario PITTARI	88,00	2° Fascia	20%
Paola COMMISSO	94,00	1° Fascia	25%

Visto il C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 1° marzo 2011;

Visto il C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali relativo al triennio normativo 2016-2018 sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

Visto l'art. 42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio giuridico 1998/2001, stipulato in data 16 maggio 2001, che prevede l'attribuzione a favore del segretario di un compenso annuale denominato "retribuzione di risultato", correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati, tenuto conto degli incarichi conferiti, e che il comma 2 stabilisce che l'importo di tale retribuzione di risultato non può essere superiore al 10% del monte salari attribuito al segretario;

Preso visione della deliberazione dell'Agenzia Nazionale Segretari Comunali e Provinciali n. 50/2007, con la quale la stessa Agenzia ha uniformato l'interpretazione sulle modalità di calcolo dell'indennità di risultato a seguito di un parere dell'ARAN del 11.08.2003, precisando che la stessa indennità deve essere calcolata anche sulla base dei diritti di segreteria erogati nell'anno di riferimento;

Richiamato il decreto n. 8 del 04 dicembre 2017 con il quale il Sindaco ha nominato la dott.ssa Antonia CRIACO, iscritta nell'Albo Nazionale dei Segretari Comunali, Segretario Generale titolare del Comune di Siderno (RC);

Visto il Verbale del NdV n. 07 del 18 maggio 2022, dal quale si evince, tra l'altro, che:

- *«il Nucleo di Valutazione si è riunito in modalità telematica per dare corso alla valutazione dei responsabili e del segretario comunale per gli anni 2018, 2019, 2020 e 2021;*
- per l'anno 2018 il punteggio complessivo conseguito all'esito della valutazione è pari a 9,45;
- per l'anno 2019 il punteggio complessivo conseguito all'esito della valutazione è pari a 9,47;
- per l'anno 2020 il punteggio complessivo conseguito all'esito della valutazione è pari a 9,50;
- per l'anno 2021 il punteggio complessivo conseguito all'esito della valutazione è pari a 9,50;

Dato atto che in applicazione della "Metodologia per la valutazione del Segretario Generale ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato" (approvata con la sopra richiamata deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri della Giunta Comunale, n. 98 del 13 agosto 2013) per le valutazioni comprese tra 90 e 100 punti si eroga il 100% della retribuzione di risultato massima prevista e, più precisamente, il 10% del trattamento economico annuo come sopra determinato;

Visti i pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica, dal Segretario Generale e, per quanto attiene alla regolarità contabile, dal Responsabile del Settore 3 "Finanze", che si riportano in calce al presente atto;

Con n. 5 voti favorevoli e n. 1 voto astenuto (Assessore Fuda Carlo) palesemente espressi;

DELIBERA

per le motivazioni riportate in premessa

- 1) **DI APPROVARE** la valutazione della *performance* del Segretario Generale, dott.ssa Antonia CRIACO, relativa agli anni 2018, 2019, 2020, 2021, proposta dal Nucleo di Valutazione, per come esattamente riportato nel verbale n. 07 del 18 maggio 2022, che costituisce parte integrante del presente atto ancorché non materialmente allegato;
- 2) **DI APPROVARE** la valutazione della *performance* dei responsabili di posizione organizzativa, relativa agli anni 2018/2019/2020/2021, proposta dal Nucleo di Valutazione, per come esattamente riportato nei verbali n. 02 del 20 febbraio 2020 e n. 07 del 18 maggio 2022, che costituiscono parte integrante del presente atto ancorché non materialmente allegati;
- 3) **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore 3 "Finanze" la quantificazione della retribuzione di risultato da erogare al Segretario Generale ed ai titolari di Posizione Organizzativa, tenuto conto del punteggio conseguito dagli stessi, del monte salari attribuito anno per anno al Segretario Generale, della graduazione della misura della retribuzione di posizione per i responsabili apicali incaricati delle posizioni organizzative, anno per anno vigente e delle indicazioni del Nucleo di Valutazione su quanto disposto dall'art. 11, comma 6 del Regolamento approvato con Delibera della Commissione Straordinaria n. 86 del 03.05.2019.

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa l'urgenza di provvedere a tutti gli adempimenti sopra descritti ed a tutti gli atti necessari e conseguenti entro i termini.

Con n. 5 voti favorevoli e n. 1 voto astenuto (Assessore Fuda Carlo) palesemente espressi;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

PARERE TECNICO	PARERE CONTABILE
Sulla presente deliberazione si esprime parere favorevole in relazione alla Regolarità Tecnica	Sulla presente deliberazione si esprime parere favorevole in relazione alla Regolarità Contabile
<p data-bbox="204 403 699 436">IL RESPONSABILE DEL SETTORE</p> <p data-bbox="319 481 598 515">Dr. Sergio Sciglitano</p>	<p data-bbox="858 392 1353 459">IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO</p> <p data-bbox="933 481 1300 515">Dott. Giovanni Mario Pittari</p>

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Sindaco
Dr.ssa Mariateresa Fragomeni

Il Segretario Generale
dott.ssa Antonia Criaco

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione viene affissa, in data odierna, all'Albo Pretorio on-line e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario Generale
dott.ssa Antonia Criaco

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione in data è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del d.lgs. n. 267/2000.

Il Segretario Generale
dott.ssa Antonia Criaco