



# COMUNE DI SIDERNO

Città Metropolitana di Reggio di Calabria

## REGISTRO GENERALE

Numero

Data

460

20/05/2022

**Proposta Numero 536**

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

#### Settore 4 - Tributi

Settore 4 - Tributi

**OGGETTO:**

**PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI ISTRUTTORE INFORMATICO, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1 - APPROVAZIONE VERBALI E SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

Il Responsabile del Procedimento Paola Commisso

**Visto** il *Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche.

**Visto** il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e Servizi dell'Ente*.

**Visto** il vigente *Regolamento Comunale di Contabilità*.

**Visto** il Decreto Sindacale n. 4 del 01 Aprile 2022 di conferimento delle funzioni Dirigenziali del Responsabile del Settore e di attribuzione della relativa indennità di posizione.

**Dato atto** che:

- Con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 139 del 13 Agosto 2021, è stato approvato il “*Bilancio di Previsione Finanziaria (BPF) 2020-2022*”.
- Con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 100 del 24 Settembre 2020 è stato approvato il -

Piano Esecutivo di Gestione Integrato 2020 – Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance 2020.

- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e dall'art 1 c 9 lett. e della legge 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento;
- sulla presente determinazione sono stati resi i pareri di regolarità tecnica e, ove dovuto, di regolarità contabile di cui all'art. 147bis del d.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni e dell'art. 4 del Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni.

**Premesso che:**

- con Deliberazione R.G. n. 62 del 16 giugno 2020 la Commissione Straordinaria, coi poteri della Giunta, ha approvato il Documento Unico di Programmazione nell'ambito del quale, con specifico riferimento alla programmazione del personale ed al Programma triennale assunzioni 2020-2022 - Piano annuale delle assunzioni 2020, è stata prevista procedura selettiva “mediante riserva interna su concorsi pubblici espletati” per la copertura di n. 1 posto di categoria C, posizione economica 1, profilo Istruttore informatico;
- con determinazione n. R.G. del 27 aprile 2021 è stata indetta *Procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione verticale finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Informatico, Categoria C, Posizione Economica C1*;
- Con il medesimo atto sono stati approvati lo schema del bando di concorso e della relativa domanda di partecipazione che sono stati pubblicati, in pari data, all'Albo pretorio on line dell'Ente;
- Con successiva determinazione n. Rg. 503 del 25 giugno 2021 è stata disposta l'ammissione delle tre domande di partecipazione presentate;
- Con Determinazione n. R.G. 125 del 22 febbraio 2022 è stata nominata la Commissione nelle seguenti persone:
  - Dott. Sergio SCIGLITANO, Presidente;
  - Ing. Alessandro CANDIDO, Componente;
  - Dott. Giovanni PITTARI, Componente;
  - Dott.ssa Teresa CARABETTA, segretario verbalizzante;

**Visti i verbali:**

- n. 1 del 13 aprile 2022, attinente all'insediamento della Commissione, alla determinazione dei criteri di massima circa le modalità di svolgimento della prova scritta e orale e alle relative date di espletamento delle stesse;
- n. 2 del 9 maggio 2022, concernente lo svolgimento della prova scritta e la relativa correzione alla presenza dei candidati;
- n. 3 del 9 maggio 2022, relativo alla valutazione dei titoli del candidato, all'espletamento della prova orale con stesura della seguente graduatoria finale:

Cognome e Nome	Prova Scritta	Titoli	Prova Orale	TOTALE	ESITO
PANETTA Salvatore	24,5	8,5	21,00	<b>54</b>	<b>VINCITORE</b>

**Ravvisato** di dover procedere, alla stregua di quanto sopra, all'approvazione dei verbali e della graduatoria di merito formulata dalla Commissione di valutazione;

**Richiamato**, sul punto, l'art. 24 del *Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione* a tenore del quale: “La graduatoria di merito è approvata con determinazione del Responsabile dell' U.O. cui appartiene il posto messo a concorso;

**Ritenuto**, altresì, di dover disporre l'assunzione del vincitore, Salvatore PANETTA, attraverso la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

**Precisato** che gli effetti giuridici ed economici della predetta decorrono dal 1 giugno 2022, data di effettivo inizio del rapporto di lavoro;

**Visto** lo schema di contratto individuale di lavoro allegato alla presente e ritenuto meritevole di approvazione;

**Visto** l'art. 2 della legge 241/90 e ritenuto dover disporre la conclusione del procedimento relativo alla progressione verticale finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Informatico, Categoria C, Posizione Economica C1;

**Dato atto** che il Comune di Siderno:

- rispetta la normativa sulle assunzioni obbligatorie L. 12 marzo 1999, n. 68 *Norme per il diritto al lavoro dei disabili*;
- ha provveduto, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del d.lgs. 165/2001 ad inviare il *Piano triennale dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2020/2022, così come previsto nel citato DUP* alla RGS in data 23 maggio 2019;

**Visti:**

- il D. Lgs. 165/2001 contenente le “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D. Lgs. 267/2000 “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali*”;
- il *Regolamento per la mobilità esterna*, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 262 del 18.11.2016;
- la legge 241/1990 “*Nuove norme sul procedimento amministrativo*”;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2016/2018;
- il *Piano Triennale della azioni positive* per il triennio 2019/2021 approvato con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 25 del 12 febbraio 2019;

**Accertata** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 *bis* del D.Lgs. 267/2000;

**Ravvista**, ai sensi dell'art. 107 de D.Lgs. 267/2000, la propria competenza in ordine all'adozione del presente atto;

## **DETERMINA**

1. **DI PRENDERE ATTO** dei verbali n. 1 del 13 aprile 2022, n. 2 e 3 del 9 maggio 2022 (acclusi alla presente), relativi alla Procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione verticale finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Informatico, Categoria C, Posizione Economica C1;
2. **DI APPROVARE**, per l'effetto, la seguente graduatoria

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Prova Scritta</b>	<b>Titoli</b>	<b>Prova Orale</b>	<b>TOTALE</b>	<b>ESITO</b>
PANETTA Salvatore	24,5	8,5	21,00	<b>54</b>	<b>VINCITORE</b>

3. **DI PROCEDERE**, per quanto sopra, all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato del sig. PANETTA Salvatore, con il profilo di Istruttore Informatico, Categoria C, Posizione Economica C1, a

decorrere **dal 1 giugno 2022**, data di effettivo inizio del rapporto di lavoro;

4. **DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro;
5. **DI STABILIRE** che:
  - il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dalle norme e disposizioni interne;
  - ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. 21.5.2018 comparto Funzioni Locali, è previsto un periodo di prova di sei mesi effettivi;
  - gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dal **1 giugno 2022**, data di effettivo inizio del rapporto di lavoro, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 19 del CCNL 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
  - il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal C.C.N.L. 21.5.2018 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
  - su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, verranno operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
  - i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questo Comune;
6. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del Settore 3 "Finanze";
7. **DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi sulla situazione economico finanziaria dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del Settore 3 , da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
8. **DI DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 per cui si dispone la pubblicazione degli atti e dei dati in Amministrazione Trasparente;
9. **DI DISPORRE**, ai sensi dell'art. 2 della legge 241/90, la conclusione della procedura di reclutamento;
10. **DI COMUNICARE** il presente provvedimento al Sig. Salvatore PANETTA.

Il Responsabile di Settore  
COMMISSO PAOLA / ArubaPEC S.p.A.  
*Atto firmato Digitalmente*