



# COMUNE DI SIDERNO

Città Metropolitana di Reggio di Calabria

## REGISTRO GENERALE

Numero

Data

457

19/05/2022

**Proposta Numero 530**

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

#### Segretario Generale

Segretario Generale

**OGGETTO:**

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 AVVOCATI - CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 21.05.2018, CON PREVISIONE DELLA RISERVA DI N. 1 POSTO IN FAVORE DELLE FORZE ARMATE (MILITARI VOLONTARI CONGEDATI SENZA DEMERITO), AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 DEL D.L GS. 15/03/2010 N. 66: AMMISSIONE DEI CANDIDATI**

Il Responsabile del Procedimento dott.ssa Antonia Criaco

Visto il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche.

Visto il regolamento di Organizzazione degli uffici e Servizi dell'Ente.

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità.

Visto il Decreto Sindacale n. 4 del 01 Aprile 2022 di conferimento delle funzioni Dirigenziali del Responsabile del Settore e di attribuzione della relativa indennità di posizione.

Dato atto che:

con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 139 del 13 Agosto 2021, è stato approvato il "Bilancio di Previsione Finanziaria (BPF) 2020-2022".

con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 100 del 24 Settembre 2020 è stato approvato il -Piano Esecutivo di Gestione Integrato 2020 - Piano Dettaglio degli Obiettivi e Piano della Performance 2020.

ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e dall'art 1 c 9 lett. e della legge 190/2012 della insussistenza di

cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento; sull'apresentedeterminazione nonostati i pareri di regolarità tecnica e, ovedovuto, di regolarità contabile di cui all'art. 147bis del d.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni e dell'art. 4 del Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni.

**Premesso che:**

- con determinazione n. RG. 603 del 30 luglio 2021, in relazione al Programma triennale assunzioni 2020-2022 – Piano annuale delle assunzioni 2020, è stata indetta *selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Avvocato - Categoria D – posizione economica D1 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018* e, conseguentemente, approvati gli schemi di avviso di selezione e di domanda di partecipazione che sono stati pubblicati all'Albo pretorio on line dell'Ente e, per estratto, nella G.U. della Repubblica Italiana (serie concorsi) n. 71 del 7 settembre 2021;
- con successiva determinazione n. RG. 1140 del 21 dicembre 2021 - alla stregua delle indicazioni di cui al Piano annuale delle assunzioni 2021 e della nota prot. 26307 del 16 settembre 2021 con la quale il Comando Militare Esercito Calabria chiedeva di *“applicare la riserva prioritaria di 01 (uno) posto ai militari delle Forze Armate”* - è stata disposta la rettifica dell'Avviso succitato e, per l'effetto, indetta la procedura selettiva *“per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Avvocati - Categoria D – posizione economica D1 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, con previsione della riserva di n. 1 posto in favore delle forze armate (militari volontari congedati senza demerito), ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.L. gs. 15/03/2010 N. 66”*, con conseguente riapertura dei termini;
- con il medesimo atto determinativo è stato approvato lo schema di avviso di selezione che è stato pubblicato (unitamente alla domanda di partecipazione) sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione “Amministrazione Trasparente” – “Bandi di Concorso” e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (serie concorsi) n. 5 del 18 gennaio 2022;

**Considerato** che, a mente dell'art. 11 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione: *“Scaduti i termini fissati dai bandi di concorso per la presentazione delle domande di partecipazione ai relativi procedimenti ed a partire dall'undicesimo giorno successivo alla data di scadenza, il Responsabile dell' Unità Operativa a cui appartiene la posizione posta a concorso, procede a riscontrare ed a istruire le domande ai fini della loro ammissibilità, verificando il possesso di requisiti previsti dall'Avviso. Il Responsabile dell'Unità Operativa succitato determina, con proprio provvedimento l'ammissibilità delle domande regolari e l'esclusione di quelle insanabili o non accoglibili indicando, per ciascuna le motivazioni di esclusione con specifico ed espresso riferimento all'Avviso, al presente Regolamento o, comunque, al vigente ordinamento disciplinante la materia”*;

**Visto**, altresì, l'art. 6 dell'Avviso di Selezione a tenore del quale: *Tutti i Candidati che avranno presentato regolare domanda, nel rispetto dei termini indicati, saranno ammessi a partecipare al concorso. L'elenco degli istanti alla partecipazione al concorso unitamente all'indicazione degli ammessi e degli esclusi dalla procedura, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale del Comune [www.comune.siderno.rc.it](http://www.comune.siderno.rc.it) nella sezione “Amministrazione Trasparente”, link Bandi di Concorso, almeno 15 giorni prima della prova preselettiva (eventuale) o delle prove scritte. Le eventuali regolarizzazioni, che si dovessero rendere necessarie al di fuori delle ipotesi di esclusione, saranno effettuate, previo preavviso scritto, nei termini e modi ivi indicati”*;

**Ritenuto**, per quanto sopra, dover provvedere in merito procedendo all'ammissione e/o esclusione delle domande di partecipazione, precisando (per come previsto all'art. 6 dell'Avviso di selezione) che *“L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione al concorso ai sensi del D.P.R. 445/2000”*;

**Richiamati:**

- il punto 5 del dispositivo della determina di indicazione della procedura RG 1140 del 21 dicembre 2021 in virtù del quale *“restano salve le domande presentate nei termini indicati nell'Avviso di Selezione pubblicato in G.U. il 7 settembre 2021”*;

- l'art. 5 – “Motivi di esclusione” dell’Avviso di selezione: “*Non saranno ammessi a partecipare al concorso i Candidati che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità:*
  - a) *inoltro della domanda fuori dai termini prescritti, come precisato all’art. 4;*
  - b) *omissione nella domanda anche di una sola delle seguenti notizie: cognome, nome, data di nascita, residenza o domicilio del Candidato (tali notizie saranno comunque ritenute valide se sono ricavabili da altri documenti allegati alla domanda);*
  - c) *omissione della firma a sottoscrizione della domanda;*
  - d) *mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti per l’accesso;*
  - e) *mancata produzione di documento di identità o presentazione di copia di documento di identità scaduto e privo della dichiarazione prevista all’art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.;*
  - f) *inoltro della domanda a mezzo di posta elettronica certificata da indirizzo diverso dal proprio;*

**Riscontrate ed istruite** le domande e **rilevato** che n. 1 (n. prot. 4619 del 21 febbraio 2022) è stata recapitata oltre i termini;

**Ritenuto** per quanto sopra,

- dover escludere, ai sensi dell’art. 5 lettera a) dell’Avviso la domanda (n. prot. 4619 del 21 febbraio 2022) spedita a mezzo raccomandata A.R. e pervenuta oltre la data di scadenza del bando;
- dover ammettere tutte le altre domande, precisando che il totale dei concorrenti ammessi è 65, di cui al separato elenco;

**Visti:**

- il D. Lgs. 165/2001 contenente le “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D. Lgs. 267/2000 “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali*”;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2016/2018;
- il *Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione*, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. Rg. 329/2009;

**Accertata** la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi dell’art. 147 *bis* del D.Lgs. 267/2000;

**Ravvista**, ai sensi dell’art. 107 de D.Lgs. 267/2000, la propria competenza in ordine all’adozione del presente atto;

## **DETERMINA**

1. **DI DARE ATTO** che, relativamente alla *selezione pubblica, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Avvocati - categoria D – posizione economica D1 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, con previsione della riserva di n. 1 posto in favore delle Forze Armate (militari volontari congedati senza demerito), ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 15/03/2010 n. 66*, sono pervenute n. 66 domande;
2. **DI ESCLUDERE**, per le motivazioni di cui alla parte motiva, la domanda prot. 4619 del 21 febbraio 2022;
3. **DI AMMETTERE** tutte le altre domande, **PRECISANDO** che il totale dei concorrenti ammessi è 65, come da separato elenco, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
4. **DI RISERVARSI** la verifica, ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i., delle autocertificazioni rese dai candidati ammessi circa il possesso dei requisiti prescritti dall’art. 6 dell’avviso di selezione;

5. **DI STABILIRE** che avverso il presente atto è possibile proporre istanza di riesame entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione nonché ricorso innanzi alle competenti Autorità Giudiziarie nei termini di legge;
6. **DI TRASMETTERE**, ai sensi dell'art.11 comma 3 del *Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione*, la completa documentazione della selezione al Segretario della Commissione esaminatrice;
7. **DI PUBBLICARE** il presente atto, unitamente all'elenco allegato, sul sito *web* istituzionale, in Albo Pretorio *on line* e nella sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi e Selezioni, dando atto che detta pubblicazione, fatte salve le comunicazioni riservate, ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

Il Segretario  
Criaco Antonia / ArubaPEC S.p.A.  
*Atto firmato Digitalmente*