

Calcolo del risparmio per turnover (Modalità Conferenza Regioni - Circolare interpretativa 10/133/CR6/C1 - 11/116/CR05/C1)

Qualifica/categoria	Pos. Ec.	Unità cessate (per annualità) computabili ai fini del risparmio di spesa												Risparmio totale turnover distinto per annualità												
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023
Dirigenti																										
D	D1							2																		
	D2																									
	D3																									
	D4												3													
	D5																									
	D6								1																	
C	C1	1											1													
	C2												1													
	C3	3		1	1								1			2										
	C4												1		1											
	C5		1	1		1	2	1					1													
B	B1	1	1		2	1	2					1		1												
	B2													1												
	B3															1										
	B4																1									
	B5												1													
	B6	1																								
	B7																									
A	A1																									
	A2																									
	A3																									
	A4																									
	A5																									
<b>Totale</b>		6	2	2	3	2	4	5	3	6	6	3	2													
44														176.797,83	57.895,30	61.007,23	85.286,98	57.895,30	115.790,60	173.905,10	88.518,41	208.793,52	177.036,82	91.747,78	56.859,36	-

Budget assunzionale spendibile calcolato sul risparmio dell'anno precedente	anno	2013 (60%)	2014 (60%)	2015 (60%)	2016 (25%)	2017 (75%)	2018 (75%)	2019 (100%)	2020 (100%)	2021 (100%)	2022 (100%)	2023 (100%)	2024 (100%)
	<b>budget</b>		106.078,70	34.737,18	36.604,34	21.321,75	43.421,47	86.842,95	173.905,10	88.518,41	208.793,52	177.036,82	91.747,78

Capacità assunzionali del quinquennio precedente		
Budget assunzionale 2015 = 60% del turnover 2014	36.604,34	(Completamente utilizzato per stabilizzazioni ex LSU/LPU - Anno 2018)
Budget assunzionale 2016 = 25% del turnover 2015	21.321,75	(Completamente utilizzato per stabilizzazioni ex LSU/LPU - Anno 2018)
Budget assunzionale 2017 = 75% del turnover 2016	43.421,47	(Completamente utilizzato per Piano Assunzionale 2019)
Budget assunzionale 2018 = 75% del turnover 2017	86.842,95	(Completamente utilizzato per Piano Assunzionale 2019)
Budget assunzionale 2019 = 100% del turnover 2018	173.905,10	(Residuo € 30,535,84 da Piano Assunzionale 2020 - Procedura C1 Agente Polizia Municipale andata deserta)
Budget assunzionale 2020 = 100% del turnover 2019	88.518,41	(Completamente utilizzato per Piano Assunzionale 2021)
Budget assunzionale 2021 = 100% del turnover 2020	208.793,52	159.549,41 (Residuo Budget assunzionale 2021 + Residuo Budget assunzionale 2019)

Capacità assunzionale 2022, 2023 e 2024 (D.L. 50/2017, art. 22) (D.L. 90/2014, art. 3, comma 5)		
Budget assunzionale 2022 = 100% del turnover 2021	177.036,82	
Budget assunzionale 2023 = 100% del turnover 2022	91.747,78	
Budget assunzionale 2024 = 100% del turnover 2023	56.859,36	325.643,96
DM 10.4.2017 (rapporto medio dipendenti/popolazione) = 1/158	18.416	111

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1 "AA.GG."  
(Dott. Sergio SCIGLITANO)