



Città di Siderno

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Relazione illustrativa CCDI 2021

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7,8 e 9 del CCNL 21/05/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 16/12/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: D.ssa Antonia Criaco – Segretario Generale Componenti: Dr. Sergio Sciglitano – Responsabile del Settore 1 “AA.GG.”; Dr. Giovanni Pittari – Responsabile del Settore 3 “Finanze”; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (Collegati da remoto in videoconferenza): Francesca Galatti – FP CGIL Giuseppe Rubino – CISL Michele Firmo – FP UIL Antonino Pettè – CSA RSU: Francesca Panaia – Domenica Morabito – Giovanni Antonio Fazzolari – Michele Galluzzo Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL – CSA - CISL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (<i>descrizione sintetica</i>)	Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021 Criteri per la corresponsione della produttività generale

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è stato fatto alcun rilievo dall'Organo di controllo interno
		Il Fondo Risorse Decentrate 2021 è stato Certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti giusta Verbale n. del (Prot. n. del).
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009.

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con il presente accordo vengono stabilite le modalità di riparto al personale della somma residua sul fondo per la produttività che verrà effettuata mediante l'utilizzo delle schede di valutazione i cui criteri sono stati determinati in sede di contrattazione

Sono state stanziare le somme per incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs 50/2016 e ss.mm. per l'importo di € 25.000,00

Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione R.G. n. 1033 del 01/12/2021

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie e definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del CCNL 21/05/2018 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Progressioni economiche nella categoria	18.000,00
Indennità di turno	16.000,00
Indennità di reperibilità	16.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (art. 70 bis, lett. B, CCNL 21.05.2018)	16.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	30.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018)	1.500,00
Disposizioni personale Cat. A e B (art. 70 septies, CCNL 21.05.2018)	2.000,00
Maggiorazione oraria festiva, notturno, notturno festivo	6.000,00

Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	76.531,00
TOTALE	182.031,00

C) Effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 97 dell'8/8/2013.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale.

Parte Pubblica:

Il Segretario Generale: Dott.ssa Antonia CRIACO

Il Responsabile del Settore 1 "AA.GG.": Dott. Sergio SCIGLITANO

Il Responsabile del Settore 3 "Finanze": Dott. Giovanni PITTARI

Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL: *Francesca GALATTI*

CISL: *Giuseppe RUBINO*

FP UIL – Dott. Michele Firmo

CSA: Antonino PETTÈ

RSU:

Giovanni Antonio FAZZOLARI

Michele GALLUZZO

Domenica MORABITO

Francesca PANAIA