



Città di Siderno

Città Metropolitana di Reggio Calabria

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA ADOTTATA CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 136 del 29/07/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE "PIANO AZIONI POSITIVE 2021 - 2023"

L'anno duemilaventuno addì ventinove del mese di Luglio alle ore 14:00, nella SEDE COMUNALE, si è riunita la Commissione Straordinaria per la gestione dell'Ente, nominata con Decreto del Presidente della Repubblica in data 9 agosto 2018, registrato alla Corte dei Conti in data 17 agosto 2018 e pubblicato nella G.U. n. 208 del 7 settembre 2018, nelle persone di:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Commissario	CARACCILO MARIA STEFANIA	X	
<u>2</u>	Commissario	MULE' MATILDE	X	
<u>3</u>	Commissario	ROTELLA GINO	X	

PRESENTI: 3 ASSENTI: 0

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. a) del d.lgs. 18/08/2000, n. 267) il Il Segretario Generale dott.ssa Antonia Criaco.

Il Segretario Generale

Premesso che:

- il Comune di Siderno orienta la propria azione nell'ottica di assicurare il benessere organizzativo attraverso la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale ed alla condanna di fenomeni vessatori di ogni genere;
- in tal senso, l'Ente promuove azioni intese al rispetto della dignità, della libertà e dell'uguaglianza delle persone, nell'osservanza dei principi fondamentali di correttezza, libertà e dignità;

Considerato che, al fine garantire l'attuazione dei principio di parità e pari opportunità, si rende opportuno assicurare centralità alla valorizzazione delle persone, investendo sul benessere lavorativo;

Richiamato, al riguardo, l'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a tenore del quale "1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. Resta fermo quanto disposto dall'art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”

Rilevato che:

- in una visione di continuità sia programmatica che strategica con il precedente Piano delle azioni positive per il triennio 2019/2021 approvato con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 25 del 12 febbraio 2019, è stato definito l'allegato “*Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023*”, con la finalità di assicurare e promuovere, all'interno del Comune di Siderno, l'attuazione degli obiettivi di parità e pari opportunità come impulso alla conciliazione tra vita privata e lavoro, per sostenere condizioni di benessere lavorativo anche al fine di prevenire e rimuovere qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;
- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della performance e del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze. In quest'ottica, in coerenza con altri strumenti di pianificazione e di programmazione triennale, il Piano ogni anno sarà aggiornato e approvato il Piano per il triennio successivo.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, il Piano delle Azioni Positive viene trasmesso alla Consigliera o al Consigliere di parità territoriale competente nonché alle RSU;

Vista la Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 57 del 10 luglio 2013 con la quale è stata prevista la costituzione del CUG “Comitato Unico di Garanzia, ai sensi della L.183/2010”;

Ritenuto di dover provvedere in merito mediante l'adozione dell'accluso “*Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023*” previsto dall'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, armonizzando l'attività dell'Ente al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

Visto l'allegato "*Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023*" e ritenuto meritevole di approvazione;

Visti:

- l'art. 42, D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 "*Adozioni e finalità delle azioni positive*";
- il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il C.C.N.L. Comparto Regioni e autonomie locali 14 settembre 2000 e, in particolare, l'art. 19
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 dal Responsabile del Settore 1 "AA.GG." in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

Acquisito altresì, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000, il parere attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa reso dal Segretario Generale;

PROPONE

1. **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 il "*Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023*, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. **DI TRASMETTERE** copia della presente, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 42 del D.lgs. 165/2001, alle RR. SS. UU. dell'Ente ed al/alla Consigliere/a di parità territorialmente competente;
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale e ad all'Albo pretorio dell'Ente;

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta di deliberazione per come sopra indicata avente ad oggetto "*Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023-Approvazione*";


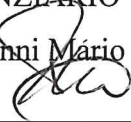
Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 dal Responsabile del Settore 1 "AA.GG." in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

Acquisito altresì, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000, il parere attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa reso dal Segretario Generale;


Con voti unanimi favorevoli palesemente espressi


DELIBERA

1. **DI APPROVARE**, ai sensi ai dell'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 il "*Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023*" allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. **DI TRASMETTERE** copia della presente, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 42 del D.lgs. 165/2001, alle RR. SS. UU. dell'Ente ed al/alla Consigliere/a di parità territorialmente competente;
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale e ad all'Albo pretorio dell'Ente;


PARERE TECNICO	PARERE CONTABILE
Sulla presente deliberazione si esprime parere favorevole in relazione alla Regolarità Tecnica	Sulla presente deliberazione si esprime parere favorevole in relazione alla Regolarità Contabile
<p data-bbox="209 398 699 432">IL RESPONSABILE DEL SETTORE</p> <p data-bbox="312 477 596 510">Dr.ssa Antonia Criaco</p> 	<p data-bbox="863 387 1353 454">IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO</p> <p data-bbox="935 477 1302 510">Dott. Giovanni Mario Pittari</p> 

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Dott.ssa Maria Stefania CARACCIOLO 


Dott.ssa Matilde MULE 

Dott. Gino ROTELLA 

Il Segretario Generale

dott.ssa Antonia Criaco

REFERITO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione viene affissa, in data odierna, all'Albo Pretorio on-line e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario Generale

dott.ssa Antonia Criaco

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione in data è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del d.lgs. n. 267/2000.

Il Segretario Generale
dott.ssa Antonia Criaco