



# COMUNE DI SIDERNO

Città Metropolitana di Reggio di Calabria

## REGISTRO GENERALE

Numero

Data

**368**

**11/05/2021**

**Proposta Numero 424**

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

#### Settore 1 - Affari Generali

Settore 1 - Affari Generali

**OGGETTO:**

**SELEZIONE RISERVATA ALLA STABILIZZAZIONE OCCUPAZIONALE DI LAVORATORI EX LPU PER LA COPERTURA DI N. 9 POSTI DI CATEGORIA "B1" A TEMPO PARZIALE (50% - 18 ORE SETTIMANALI) ED INDETERMINATO; AVVIO PROCEDURA APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO E DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Il Responsabile del Procedimento Sergio Sciglitano

**Visto** il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche.

**Visto** il Regolamento di Organizzazione degli uffici e Servizi dell'Ente.

**Visto** il vigente Regolamento Comunale di Contabilità.

**Visto** il Decreto della Commissione Straordinaria n. 8 del 26 maggio 2019 di conferimento delle funzioni dirigenziali di Responsabile del Settore e di attribuzione della relativa indennità di posizione.

**Dato atto** che:

- con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 63 del 16 Giugno 2020, è stato approvato il "Bilancio di Previsione Finanziaria (BPF) 2020-2022".
- con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 100 del 24 Settembre 2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Integrato 2020 – Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance 2020.
- in merito all'adozione del presente atto non sussistono situazioni d'incompatibilità ne condizioni di conflitto d'interessi, anche potenziale.

- sulla presente determinazione sono stati resi i pareri di regolarità tecnica e, ove dovuto, di regolarità contabile di cui all'art. 147bis del d.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni e dell'art. 4 del Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni.

**Premesso che:**

- Con note prot. n. 7569, 7570, 7572, 7573, 7574, 7575, 7576 e 7577 del 18 marzo 2021 alcuni dipendenti (ex LSU/LPU) assunti con contratto a tempo determinato presso il Comune di Siderno, inquadrati in categoria C1, hanno manifestato la volontà di partecipare alle procedure di stabilizzazione per il profilo B1, retrocedendo, nel contempo, dalla propria categoria di appartenenza;
- con nota prot. n. 8285 del 25 marzo 2021 il Comune di Siderno ha avanzato alla Regione Calabria, in relazione al processo di stabilizzazione, richiesta di riconoscimento di contributo per n. 9 dipendenti ex LSU-LPU in servizio presso l'Ente;
- con verbale del 27 aprile 2021 il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo della Regione Calabria, la Commissione Straordinaria ed il Segretario Generale del Comune di Siderno nonché le Organizzazioni Sindacali GGIL- FP e CISL –FP hanno individuato le procedure da seguire per la stabilizzazione dei predetti lavoratori provenienti dal bacino LSU/LPU;

**Considerato** che, con la Deliberazione R.G. n. 84 del 4 maggio 2021, la Commissione Straordinaria, alla stregua delle determinazioni assunte nel corso della riunione di cui al predetto verbale del 27 aprile 2021, ha disposto la modifica del Piano Annuale delle Assunzioni 2020, di cui al PTFP 2020-2021 approvato con Deliberazione della Commissione Straordinaria R.G. n. 62 del 16 giugno 2020, fornendo, nel contempo al Responsabile del Settore 1 “AA.GG” indirizzo per la predisposizione di *“ogni atto gestionale necessario a garantire la stabilizzazione dei 9 (nove) lavoratori di cui alla nota prot. n. 8285 del 25 marzo 2021 entro e non oltre il 31 maggio 2021”*;

**Richiamata** la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che, nel fornire indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel decreto sopra citato specifica al punto 3.2.1:

*L'articolo 20, comma 1, consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo determinato, che possiede tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione: all'atto dell'avvio delle procedure di assunzione a tempo indeterminato il soggetto potrebbe non essere più in servizio; rileva, tuttavia, la previsione del comma 12 dell'articolo, secondo cui ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d.lgs. 75/2017 (22 giugno 2017); tale ultimo criterio, ferma restando la prevalenza dell'effettivo fabbisogno definito nella programmazione, è prioritario rispetto ad altri eventualmente fissati dall'amministrazione per definire l'ordine di assunzione a tempo indeterminato; i criteri scelti suppliranno anche per l'ordine da attribuire a coloro che sono in servizio alla predetta data del 22 giugno 2017;*
- b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge 3 - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, fatto salvo quanto si dirà per gli enti del SSN e gli enti di ricerca, almeno tre anni di*

*servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione.*

**Dato atto** che le assunzioni disciplinate di cui al comma 209 della legge n. 147 del 2013 sono quelle di cui ai lavoratori ex LSU/LPU iscritti nell'elenco regionale di cui alla legge regionale n. 1 del 2014 e, nel rispetto dei requisiti e procedura di cui all'art. 4, commi 6 e 8 della legge 125 del 2013, secondo le indicazioni di cui alle circolari, n. 5 del 2013 della Funzione Pubblica e n. 3 del 2017 del Ministero della Semplificazione e Pubblica Amministrazione;

**Visti:**

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direttore Generale degli ammortizzatori sociali e delle formazioni - n. 234 del 07 agosto 2018 con il quale sono state distribuite tra le Regioni Calabria, Campania, Basilicata e Puglia, le risorse economiche necessarie a far fronte ai processi di stabilizzazione, riconoscendo, alla Regione Calabria, un contributo, per ciascun lavoratore socialmente utile, di € 9.296,22, per la durata di 4 anni decorrenti dalla data di assunzione a tempo indeterminato;
- il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 10389 del 25.09.2018 – avente ad oggetto “*Approvazione graduatoria definitiva LSU-LPU ai sensi della L.R. n. 1/2014*”;
- i Decreti della Regione Calabria – Dipartimento del Lavoro Formazioni e Politiche Sociali n. 11657 del 18 ottobre 2018 e n. 13412 del 19.11.2018 con i quali sono stati indicate le modalità con cui la Regione Calabria attribuirà, agli Enti che provvedono alla stabilizzazione del personale LSU/LPU, le risorse economiche complementari a quelle statali fino a raggiungere, per ciascun lavoratore interessato (appartenente all'ex bacino LSU/LPU della Regione Calabria) l'importo complessivo di € 13.096,22;
- la Legge 27 dicembre 2019, n. 160 che ha previsto, anche per il 2020, un cofinanziamento statale di 30 milioni di euro per continuare il processo di stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU della Regione Calabria interessati dalla procedura di cui al decreto interministeriale 8 ottobre 2014, in base a quanto previsto dall'articolo 1, comma 207, terzo periodo della Legge 27 dicembre 2013, n. 147;
- Legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 “*Storicizzazione risorse del precariato storico. (BURC n. 70 del 26 giugno 2019)*”;
- la circolare esplicativa prot. SIAR n. 292040 con la quale la Direzione Generale del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali resa dal Dipartimento della Regione Calabria ha inteso chiarire alcuni aspetti relativi al 1 comma dell'art. 1 della Legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 precisando, tra l'altro, “*(...) che per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili, la Regione integra una quota pro capite di € 3.800,00 rispetto alla quota fissata con il Decreto 234/2018 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di € 9.296,22*”;

**Ritenuto** di dover dare seguito alle determinazioni assunte dalla Commissione Straordinaria, con la deliberazione di indirizzo R.G. n. 84 del 4 maggio 2021 attivando la c.d. stabilizzazione di personale ex LPU in servizio presso l'Ente, attraverso l'avvio di procedure di selezione riservate, cui potranno partecipare tutti i lavoratori in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, approvando, a tal fine, il relativo avviso di selezione interna;

**Precisato** che:

- con l'avvio delle procedure di selezione si vuole dar seguito alle previsioni di cui ai decreti regionali sopra citati al fine di beneficiare dei relativi contributi erogati;
- la conclusione della procedura di assunzione è legata al finanziamento regionale e pertanto è ad esso vincolato;
- spesa relativa alle assunzioni sono regolarmente previste sul Bilancio ma che le stesse sono condizionate e vincolate al decreto di concessione del finanziamento della Regione Calabria;

**Evidenziato** che, in ossequio alle indicazioni di cui al sopra citato verbale del 27 aprile 2021, si rende necessario concludere la procedura entro il 31 maggio 2021 al fine di poter accedere ai benefici previsti dalle disposizioni in materia;

**Visti:**

- l'allegato schema di avviso di selezione e ritenuto meritevole di approvazione;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. per il comparto Regioni ed Enti Locali;
- il vigente *Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*;
- il *Piano Triennale della azioni positive* per il triennio 2019/2021 approvato con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 25 del 12 febbraio 2019;

**Accertata** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 *bis* del D.Lgs. 267/2000;

**Ravvista**, ai sensi dell'art. 107 de D.Lgs. 267/2000, la propria competenza in ordine all'adozione del presente atto;

**DETERMINA**

- 1. DI INDIRE** selezione pubblica interna riservata al personale utilizzato dal Comune di Siderno nella qualità di soggetti impegnati in attività di pubblica utilità (ex LPU) ed inseriti nell'elenco regionale di cui al Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 10389 del 25.09.2018 per la copertura, a tempo parziale (50% - 18 ore settimanali) e indeterminato di n. 9 posti di categoria "B1";
- 2. DI APPROVARE** l'allegato schema di avviso pubblico e relativo schema di domanda di partecipazione;
- 3. DI STABILIRE** che l'avviso di cui sopra sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente, sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.siderno.rc.it](http://www.comune.siderno.rc.it) (consultabile al medesimo indirizzo nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso");
- 4. DI DARE ATTO** che alla spesa nascente dalle procedure di cui sopra si farà fronte con i fondi stanziati nei pertinenti capitoli del Bilancio di Previsione 2021/2023 ma che le stesse sono condizionate e vincolate al decreto di concessione del finanziamento della Regione Calabria;
- 5. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Settore 3 "Finanze".

Il Responsabile del Settore  
Sciglitano Sergio / ArubaPEC S.p.A.  
*Atto firmato Digitalmente*