

Calcolo del risparmio per turnover (Modalità Conferenza Regioni - Circolare interpretativa 10/133/CR6/C1 - 11/116/CR05/C1)																								
Qualifica/categoria	Pos. Ec.	Unità cessate (per annualità) computabili ai fini del risparmio di spesa										Risparmio totale turnover distinto per annualità												
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022		
Dirigenti												-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
D	D1							2				-	-	-	-	-	-	75.877,58	-	-	-			
	D2											-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	D3											-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	D4									2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	75.877,58	37.938,79			
	D5											-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	D6							1				-	-	-	-	-	-	37.938,79	-	-	-	-		
C	C1	1										30.503,62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	C2									1		-	-	-	-	-	-	-	-	31.659,05	-	-		
	C3	3		1	1					1		91.510,85	-	30.503,62	30.503,62	-	-	-	-	31.659,05	-	31.659,05		
	C4								1		1	-	-	-	-	-	-	-	31.659,05	-	-	31.659,05		
	C5		1	1		1	2	1		1		-	30.503,62	30.503,62	-	30.503,62	61.007,23	31.659,05	-	31.659,05	-	-		
B	B1	1	1		2	1	2		1		2	27.391,68	27.391,68	-	54.783,37	27.391,68	54.783,37	-	28.429,68	-	-	56.859,36		
	B2											-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	B3											-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	B4										1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28.429,68		
	B5							1				-	-	-	-	-	-	28.429,68	-	-	-	-		
	B6	1										27.391,68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	B7								1			-	-	-	-	-	-	-	28.429,68	-	-	-	-	
A	A1											-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	A2											-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	A3											-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	A4											-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	A5											-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Totale		6	2	2	3	2	4	5	3	5	5	176.797,83	57.895,30	61.007,23	85.286,98	57.895,30	115.790,60	173.905,10	88.518,41	170.854,73	154.886,88			
											37													
Budget assunzionale spendibile calcolato sul risparmio dell'anno precedente												anno	2013 (60%)	2014 (60%)	2015 (60%)	2016 (25%)	2017 (75%)	2018 (75%)	2019 (100%)	2020 (100%)	2021 (100%)	2022(100%)		
												budget	106.078,70	34.737,18	36.604,34	21.321,75	43.421,47	86.842,95	173.905,10	88.518,41	170.854,73	154.886,88		
Capacità assunzionali del triennio precedente																								
Budget assunzionale 2015 = 60% del turnover 2014											-	(Completamente utilizzato per stabilizzazioni ex LSU/LPU - Anno 2018)												
Budget assunzionale 2016 = 25% del turnover 2015											-	(Completamente utilizzato per stabilizzazioni ex LSU/LPU - Anno 2018)												
Budget assunzionale 2017 = 75% del turnover 2016											-	(Rimanenza dopo stabilizzazioni ex LSU/LPU - Anno 2018 - € 6.349,78) (Completamente utilizzato per Piano Assunzionale 2019)												
Budget assunzionale 2018 = 75% del turnover 2017											-	(Completamente utilizzato per Piano Assunzionale 2019)												
Budget assunzionale 2019 = 100% del turnover 2018											-	-	(Completamente utilizzato per Piano Assunzionale 2019)											
Capacità assunzionale 2020, 2021 e 2022 (D.L. 50/2017, art. 22) (D.L. 90/2014, art. 3, comma 5)																								
Budget assunzionale 2020 = 100% del turnover 2019											88.518,41													
Budget assunzionale 2021 = 100% del turnover 2020											170.854,73													
Budget assunzionale 2022 = 100% del turnover 2021											154.886,88	414.260,02												
DM 10.4.2017 (rapporto medio dipendenti/popolazione) = 1/158											18.133	115												

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1 "AA.GG."
(Dott. Sergio SCIGLITANO)