



Comune di Siderno

(Provincia di Reggio Calabria)

Il Responsabile del Settore 2 "Finanze"

Visti gli atti d'ufficio;

CERTIFICA

- che l'Ente ha conseguito il saldo di competenza nell'ambito degli obiettivi di finanza pubblica in tema di "pareggio di bilancio" nell'anno precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. n. 208/2015; art. 1, comma 475, lett. e), comma 476, L. n. 232/2016) ed è stata effettuata la relativa comunicazione entro il termine del 31.3.2016;
- che l'Ente ha inviato al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 marzo e, comunque, entro 30 giorni dal termine stabilito per l'approvazione del rendiconto della gestione, la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio nell'anno precedente (art. 1, comma 720, L. n. 208/2015);
- che la spesa media per il personale nel triennio 2011-2013 è pari ad € 2.863.883,67;
- che la percentuale di incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti per il triennio 2011/2013 è pari ad 29,227 %;
- che nell'anno 2016, le assunzioni proposte sono:
 - 1) n. 1 cat. D1, pos. ec. D1, profilo professionale "specialista di vigilanza", a tempo pieno e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 1, comma 47, della L. 30 dicembre 2004, n. 311;
 - 2) n. 1 cat. D1, pos. ec. D1, profilo professionale "Istruttore direttivo contabile", a tempo pieno e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 1, comma 47, della L. 30 dicembre 2004, n. 311;
 - 3) n. 2 cat. C, pos. ec. C1, profilo professionale "Istruttore contabile", a tempo pieno e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 1, comma 47, della L. 30 dicembre 2004, n. 311;
 - 4) n. 1 cat. C, pos. ec. C1, profilo professionale "agente di polizia municipale", a tempo pieno e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 1, comma 47, della L. 30 dicembre 2004, n. 311;
 - 5) (trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno) n. 1 cat. B1, pos. ec. B1, profilo professionale "collaboratore amministrativo", da n. 30 ore a n. 36 ore settimanali;
 - 6) (trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno) n. 1 cat. C, pos. ec. C1, profilo professionale "istruttore amministrativo", da n. 18 ore a n. 36 ore settimanali;
 - 7) n. 1 cat. D1, profilo professionale "istruttore direttivo tecnico", da reclutare con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, da assegnare al Settore 5 "Politiche del Territorio", secondo le modalità di cui all'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

All. C) alla DGC n. _____ del _____

- 8) n. 1 dipendente cui attribuire le mansioni superiori proprie della cat. C, profilo professionale "istruttore informatico" per l'espletamento degli adempimenti di competenza del Servizio "Sistema Informativo Comunale (S.I.C.)" nell'ambito del Settore 1 "AA.GG.";
 - 9) n. 1 dipendente cui attribuire le mansioni superiori proprie della cat. D1, profilo professionale "istruttore direttivo amministrativo" per l'espletamento degli adempimenti di competenza del Servizio "Politiche sociali" nell'ambito del Settore 8 "Servizi alla persona";
 - 10) n. 1 dipendente cui attribuire le mansioni superiori proprie della cat. D1, profilo professionale "istruttore direttivo amministrativo" per l'espletamento degli adempimenti di competenza del Servizio "Lavori Pubblici" nell'ambito del Settore 3 "LL.PP.";
- che la spesa per il personale proiettata nel triennio è pari:
- nell'anno 2017, prima delle assunzioni proposte, ad € 2.351.336,20;
 - nell'anno 2017, dopo le assunzioni proposte, ad € 2.385.265,47;
 - nell'anno 2018, dopo le assunzioni proposte, ad € 2.468.977,39;
 - nell'anno 2019, dopo le assunzioni proposte, ad € 2.468.977,39;
 - nell'anno 2020, dopo le assunzioni proposte, ad € 2.468.977,39;
- che la percentuale di incidenza della spesa di personale (comprensiva degli oneri), comprensiva delle operazioni proposte (pari ad € 2.385.265,47), rispetto al complesso delle spese correnti dell'anno in corso (pari ad € 15.426.628,76) è pari a 15,46%;
- che, prima della programmazione del fabbisogno di personale è stata effettuata la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1, ultimi due periodi, e dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001, giusta deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 23 febbraio 2017;
- che per le assunzioni programmate la spesa per ciascuna di esse, per l'anno in corso e su base annua, è così determinata:
- 1) n. 1 cat. D1, pos. ec. D1, profilo professionale "specialista di vigilanza", a tempo pieno e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 1, comma 47, della L. 30 dicembre 2004, n. 311, per una spesa complessiva effettiva (Totale annuo trattamento economico, oneri ed IRAP), a valere sull'esercizio 2017 pari ad Euro 5.292,19 ed annua di Euro 34.399,24, non "finanziata" con il *budget* assunzionale, in quanto, trattandosi di assunzione mediante mobilità, dal punto di vista sostanziale c'è neutralità rispetto ai vincoli previsti, ordinariamente, per le assunzioni;
 - 2) n. 1 cat. D1, pos. ec. D1, profilo professionale "Istruttore direttivo contabile", a tempo pieno e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 1, comma 47, della L. 30 dicembre 2004, n. 311, per una spesa complessiva effettiva (Totale annuo trattamento economico, oneri ed IRAP), a valere sull'esercizio 2017 pari ad Euro 5.055,45 ed annua di Euro 32.860,40, non "finanziata" con il *budget* assunzionale, in quanto, trattandosi di assunzione mediante mobilità, dal punto di vista sostanziale c'è neutralità rispetto ai vincoli previsti, ordinariamente, per le assunzioni;
 - 3) n. 2 cat. C, pos. ec. C1, profilo professionale "Istruttore contabile", a tempo pieno e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 1, comma 47, della L. 30 dicembre 2004, n. 311, per una spesa complessiva effettiva (Totale annuo trattamento economico, oneri ed IRAP), a valere sull'esercizio 2017 pari ad Euro 9.283,08 ed annua di Euro 60.340,04, non "finanziata" con il *budget* assunzionale, in quanto, trattandosi di assunzione mediante mobilità, dal punto di vista sostanziale c'è neutralità rispetto ai vincoli previsti, ordinariamente, per le assunzioni;
 - 4) n. 1 cat. C, pos. ec. C1, profilo professionale "agente di polizia municipale", a tempo pieno e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 1, comma 47, della L. 30 dicembre 2004, n. 311, per una spesa complessiva effettiva (Totale annuo trattamento economico, oneri ed IRAP), a valere sull'esercizio 2017 pari ad Euro 4.878,29 ed annua di Euro 31.708,86, non "finanziata" con il *budget* assunzionale, in quanto, trattandosi di assunzione mediante mobilità, dal punto di vista sostanziale c'è neutralità rispetto ai vincoli previsti, ordinariamente, per le assunzioni;

All. C) alla DGC n. _____ del _____

- 5) (trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno) n. 1 cat. B1, pos. ec. B1, profilo professionale "collaboratore amministrativo", da n. 30 ore a n. 36 ore settimanali, per una spesa complessiva effettiva (Totale annuo trattamento economico, oneri ed IRAP), a valere sull'esercizio 2017 pari ad Euro 685,83 ed annua di Euro 4.454,63, "finanziata" con il *budget* assunzionale;
 - 6) (trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno) n. 1 cat. C, pos. ec. C1, profilo professionale "istruttore amministrativo", da n. 18 ore a n. 36 ore settimanali, per una spesa complessiva effettiva (Totale annuo trattamento economico, oneri ed IRAP), a valere sull'esercizio 2017 pari ad Euro 2.320,85 ed annua di Euro 15.085,51, "finanziata" con il *budget* assunzionale;
 - 7) n. 1 cat. D1, profilo professionale "istruttore direttivo tecnico", da reclutare con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, da assegnare al Settore 5 "Politiche del Territorio", secondo le modalità di cui all'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, per una spesa complessiva effettiva (Totale annuo trattamento economico, oneri ed IRAP), a valere sull'esercizio 2017 pari ad Euro 5.055,45 ed annua di Euro 32.860,40;
 - 8) n. 1 dipendente cui attribuire le mansioni superiori proprie della cat. C, profilo professionale "istruttore informatico" per l'espletamento degli adempimenti di competenza del Servizio "Sistema Informativo Comunale (S.I.C.)" nell'ambito del Settore 1 "AA.GG.", per una spesa complessiva effettiva (Totale annuo trattamento economico, oneri ed IRAP), a valere sull'esercizio 2017 (per 2 mesi) pari ad Euro 530,51 e sull'esercizio 2018 (per 4 mesi) di Euro 1.061,02, "finanziata" con il *budget* assunzionale;
 - 9) n. 1 dipendente cui attribuire le mansioni superiori proprie della cat. D1, profilo professionale "istruttore direttivo amministrativo" per l'espletamento degli adempimenti di competenza del Servizio "Politiche sociali" nell'ambito del Settore 8 "Servizi alla persona", per una spesa complessiva effettiva (Totale annuo trattamento economico, oneri ed IRAP), a valere sull'esercizio 2017 (per 2 mesi) pari ad Euro 414,06 e sull'esercizio 2018 (per 4 mesi) di Euro 828,12, "finanziata" con il *budget* assunzionale;
 - 10) n. 1 dipendente cui attribuire le mansioni superiori proprie della cat. D1, profilo professionale "istruttore direttivo amministrativo" per l'espletamento degli adempimenti di competenza del Servizio "Lavori Pubblici" nell'ambito del Settore 3 "LL.PP.", per una spesa complessiva effettiva (Totale annuo trattamento economico, oneri ed IRAP), a valere sull'esercizio 2017 (per 2 mesi) pari ad Euro 414,06 e sull'esercizio 2018 (per 4 mesi) di Euro 828,12, "finanziata" con il *budget* assunzionale;
- che figurano, nell'ente:
- n. 31 contratti a tempo determinato e, più precisamente, n. 31 LSU/LPU, di cui n. 14 cat. B1 – n. 1 cat. B3 – n. 16 cat. C1, contrattualizzati per n. 26 ore settimanali e per il periodo dal 24.02.2016 al 31.12.2016, giusta deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 31.12.2015, che non gravano sul bilancio comunale, in quanto finanziati con fondi statali e regionali;
 - n. 1 contratto a tempo determinato, cat. D1, reclutato con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi decorrenti dal 23 novembre 2015 e con scadenza il 22 novembre 2018, secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, **la cui spesa non deve essere computata nel tetto di spesa di cui all'art. 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000**, in quanto, l'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015 dispone che «gli enti locali che versino nella condizione di cui al comma 1 alla data di entrata in vigore del presente decreto sono autorizzati ad assumere, anche in deroga ai limiti previsti dalla legislazione vigente, fino ad un massimo di tre unità di personale a tempo determinato, ai sensi degli articoli 90, comma 1, 108 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267»;
 - n. 1 contratto a tempo determinato, cat. D1, reclutato con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi decorrenti dal 23 novembre 2015 e con scadenza il 22 novembre 2018, secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, **la cui spesa non deve essere computata nel tetto di spesa di cui all'art. 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000**, in quanto, l'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015 dispone che «gli enti locali che versino nella condizione di cui al comma 1 alla data di entrata in vigore del presente decreto sono autorizzati ad assumere, anche in deroga ai limiti previsti dalla

All. C) alla DGC n. _____ del _____

legislazione vigente, fino ad un massimo di tre unità di personale a tempo determinato, ai sensi degli articoli 90, comma 1, 108 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267»;

- che la spesa sostenuta (*recte*, la spesa sostenuta è quella relativa agli impegni rilevati dal conto consuntivo dell'anno di riferimento) nel triennio precedente l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (2010 – 2011 – 2012) nel caso di enti disestati per il lavoro flessibile (personale a tempo determinato, convenzioni e contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di formazione lavoro ed altri rapporti formativi, somministrazione lavoro, lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lettera d) del d.lgs. n. 276/2003 e ss.mm.ii.), è pari ad € 110.044,07, così determinata:
 - anno 2010: € 75.431,00
 - anno 2011: € 140.260,90
 - anno 2012: € 114.440,31
 - Totalità annualità: € 330.132,21
 - media del triennio: € 110.044,07
 - limite massimo imposto dalla normativa 50% = € 55.022,04
- che il presente atto rispetta i limiti assunzionali di cui all'art. 3, c. 5, del D.L. 90/2014;
- che a questo Ente, ai sensi dell'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, “*non si applicano le disposizioni di cui all'articolo 41, comma 2, del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89, per il periodo di scioglimento degli organi consiliari, ai sensi dell'articolo 143 del decreto legislativo n. 267 del 2000, e per il periodo di cinque anni immediatamente successivi alla scadenza del predetto periodo*”;
- che la spesa corrente risultante dal BPF 2017/2019, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 24.04.2017 è pari ad € 15.426.628,76.

Siderno, li 6 ottobre 2017



RESPONSABILE DEL SETTORE

(Rag. Cesira Romania)