



# Città di Siderno

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** *Valutazione della performance del Segretario Generale, avv. Umberto Nucara relativa all'anno 2017* **N. 148 Reg. Del. del 12/06/2018**

\* \* \* \* \*

L'anno duemiladiciotto il giorno dodici del mese di Giugno alle ore 12:10, in Siderno, nella residenza comunale, convocata con l'osservanza delle modalità di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle seguenti persone:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>CARICA</b>	<b>PRESENZA</b>
1) <b>FUDA PIETRO</b>	<i>Sindaco</i>	<i>SI</i>
2) <b>ROMEO ANNA MARIA</b>	<i>Vice Sindaco</i>	<i>SI</i>
3) <b>GERACE MARIA CECILIA</b>	<i>Assessore</i>	<i>NO</i>
4) <b>GUTTA' LUIGI</b>	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>
5) <b>LANZAFAME GIOVANNI</b>	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>
6) <b>MACRI' ERCOLE VINCENZO</b>	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>

Presenti n. 5 - Assenti n. 1

Partecipa il *Segretario Generale, DR.SSA ANTONIA CRIACO*;

Il Sindaco-Presidente, constatato che i presenti integrano il numero legale richiesto per la valida costituzione dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato;

Premesso che sulla proposta di deliberazione n. 149 del 08/06/2018 sono stati acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147bis del d.lgs. n. 267/2000, i pareri appresso indicati:

- il Responsabile del Settore competente, DR. SERGIO SCIGLITANO, in ordine alla regolarità TECNICA, ha espresso parere FAVOREVOLE.
- il Responsabile del SETTORE 2 - FINANZE, RAG. CESIRA ROMANIA, in ordine alla regolarità CONTABILE, ha espresso parere FAVOREVOLE.

### LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** e richiamata la deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri della Giunta Comunale, n. 98 del 13 agosto 2013, con la quale è stata approvata la "Metodologia per la valutazione del Segretario Generale ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato", che demanda la valutazione della performance del Segretario Generale al Nucleo di Valutazione integrato dal Sindaco in sostituzione del Segretario Generale;

**Vista** e richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 14.06.2017, esecutiva, con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione Integrato 2015-2017 - Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance 2017" e, in particolare, il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2017, che individua, su un arco temporale annuale, gli obiettivi operativi assegnati al Segretario Generale ed ai Responsabili di Settore e i relativi fattori di valutazione delle capacità gestionali e i relativi indicatori;

**Visto** il C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 1° marzo 2011;

**Visto** l'art. 42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio giuridico 1998/2001, stipulato in data 16 maggio 2001, che prevede l'attribuzione a favore del segretario di un compenso

annuale denominato “retribuzione di risultato”, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati, tenuto conto degli incarichi conferiti, e che il comma 2 stabilisce che l'importo di tale retribuzione di risultato non può essere superiore al 10% del monte salari attribuito al segretario;

**Presa visione** della deliberazione dell'Agenzia Nazionale Segretari Comunali e Provinciali n. 50/2007, con la quale la stessa Agenzia ha uniformato l'interpretazione sulle modalità di calcolo dell'indennità di risultato a seguito di un parere dell'ARAN del 11.08.2003, precisando che la stessa indennità deve essere calcolata anche sulla base dei diritti di segreteria erogati nell'anno di riferimento;

**Richiamato** il decreto n. 8 del 13 agosto 2015 con il quale il Sindaco ha nominato l'avv. Umberto NUCARA, iscritto nell'Albo Nazionale dei Segretari Comunali, Segretario Generale titolare del Comune di Siderno (RC);

**Richiamato** il decreto n. 1 del 19 gennaio 2017 con il quale il Sindaco:

- ha riconosciuto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 41, c. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali 1998-2001 e dall'art. 1 del Contratto collettivo integrativo nazionale 22 dicembre 2003, la maggiorazione della retribuzione di posizione, per l'anno 2017, nella misura del 50,00%;
- ha fissato per l'anno 2017, per quanto concerne le funzioni di Segretario Generale, nel 10% del monte salari la misura massima della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 42 del CCNL;
- ha dato mandato, al Responsabile del Settore 3 “Finanze” di provvedere, previa apposizione sul presente atto, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, al pagamento della predetta maggiorazione della retribuzione, nonché della parte aggiuntiva della retribuzione di risultato;

**Visto** il Verbale del NdV del 17 maggio 2017, dal quale si evince, tra l'altro, che:

- *«il Nucleo di Valutazione si è riunito presso il Comune di Siderno per dare corso alla valutazione dei responsabili e del segretario comunale per l'anno 2017;*
- al fattore di valutazione denominato “Risultati”, per il quale è previsto il peso 7, è stato attribuito il punteggio di 70;
- al fattore di valutazione denominato *“Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei responsabili delle strutture di massima dimensione”*, per il quale è previsto il peso 1, i responsabili hanno compilato il questionario sulla base del modello approvato, attribuendo il punteggio complessivo (recte, media aritmetica dei singoli punteggi) di 9,80;
- al fattore di valutazione denominato *“Apporto alla costruzione delle strategie dell'ente”*, per il quale è previsto il peso 1, il Sindaco ha proposto al NdV il punteggio di 10;
- al fattore di valutazione denominato *“Promozione, gestione del cambiamento e attuazione del controllo di gestione”*, per il quale è previsto il peso 1, il Sindaco ha proposto al NdV il punteggio di 10;
- pertanto, il punteggio complessivo conseguito all'esito della valutazione è pari a 99,80;

**Dato atto** che in applicazione della “Metodologia per la valutazione del Segretario Generale ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato” (approvata con la sopra richiamata deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri della Giunta Comunale, n. 98 del 13 agosto 2013) per le valutazioni comprese tra 90 e 100 punti si eroga il 100% della retribuzione di risultato massima prevista e, più precisamente, il 10% del trattamento economico annuo come sopra determinato;

**Considerato** che:

- il monte salari l'anno 2017, per come desumibile dal Riepilogo Annuale degli emolumenti erogati all'avv. Umberto Nucara, ammonta complessivamente ad € 95.059,17;
- la retribuzione di risultato totale per l'anno 2017 ammonta ad € 9.505,91;

**Considerato** che in applicazione di quanto sopra esposto la retribuzione di risultato, per l'anno 2017,

da erogare all'avv. Umberto Nucara risulta pari ad € 9.505,91;

**Visto** il Regolamento Comunale di Contabilità;

**Visti** i pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica, dal Responsabile del Settore 1 "AA.GG." e, per quanto attiene alla regolarità contabile, dal Responsabile del Settore 3 "Finanze", che si riportano in calce al presente atto;

Con voti unanimi favorevoli palesemente espressi

### **DELIBERA**

per le motivazioni riportate in premessa

- 1) DI APPROVARE** la valutazione della *performance* del Segretario Generale, avv. Umberto NUCARA, relativa all'anno 2017, proposta dal Nucleo di Valutazione, per come esattamente riportato nel verbale del 17 maggio 2018, che costituisce parte integrante del presente atto ancorché non materialmente allegato;
- 2) DI DARE ATTO**, pertanto:
  - 2.1)** che il Segretario Generale, avv. Umberto NUCARA, relativamente all'anno 2017 ha conseguito il punteggio di 99,80;
  - 2.2)** che in applicazione della "Metodologia per la valutazione del Segretario Generale ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato" (approvata con la sopra richiamata deliberazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri della Giunta Comunale, n. 98 del 13 agosto 2013) per le valutazioni comprese tra 90 e 100 punti si eroga il 100% della retribuzione di risultato massima prevista e, più precisamente, il 10% del trattamento economico annuo come sopra determinato;
  - 2.3)** che la **retribuzione di risultato**, per l'anno **2017**, da erogare al Segretario Generale, avv. Umberto Nucara, risulta pari ad **€ 9.505,91**;
- 3) DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore 3 "Finanze" gli adempimenti successivi e conseguenti;

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Attesa l'urgenza di provvedere a tutti gli adempimenti sopra descritti ed a tutti gli atti necessari e conseguenti entro i termini

Con voti unanimi favorevoli palesemente espressi

### **DELIBERA**

**Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.**

*Letto, approvato e sottoscritto.*

***Il Sindaco  
f.to ING. PIETRO FUDA***

***Il Segretario Generale  
f.to DR.SSA ANTONIA CRIACO***

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione viene affissa, in data odierna, all'Albo Pretorio on-line e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi. Contestualmente all'affissione all'Albo gli estremi della presente deliberazione sono inclusi, in data odierna, nell'elenco trasmesso ai capigruppo consiliari.

*li,*

***Il Segretario Generale  
f.to DR.SSA ANTONIA CRIACO***

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il sottoscritto Segretario Segretario Generale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line e che la stessa è divenuta esecutiva il giorno 12/06/2018, poiché dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

*li,*

***Il Segretario Generale  
f.to DR.SSA ANTONIA CRIACO***