

8.3 PDO (Obiettivi Operativi 2015) - Capacità gestionali

Capacità gestionali			Indicatore	
Denominazione	Descrizione	Peso	Denominazione	Graduazione
Comunicazione	Capacità di comunicazione e risposta	25	Inserimento e diffusione sull'albo pretorio on line di informazioni, conoscenze e risultati	
Programmazione	Capacità di programmare l'attività, dimostrando flessibilità nell'affrontare i cambiamenti	30	Tipologia di obiettivi operativi proposti (di sviluppo o di mantenimento)	
Innovazione	Capacità di introdurre innovazioni e semplificazioni procedurali compresa la capacità di adeguamento ai cambiamenti tecnologici e la capacità di proposta	15	Numero di procedimenti che sono stati informatizzati.	

8.3 PDO (Obiettivi Operativi 2015) - Capacità gestionali

Motivazione	Capacità di motivare, coinvolgere, far crescere professionalmente il personale affidato stimolando un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro, una corretta applicazione degli istituti contrattuali, la formazione e l'aggiornamento professionali, ivi compresa quella sulla sicurezza sul lavoro e l'utilizzo dei poteri e delle capacità del privato datore di lavoro	30	Valutazione differenziata delle prestazioni del personale	Insufficienza: dallo 0% al 45% Sufficienza: dal 46% all'80% Eccellenza: dall'81% al 100%
--------------------	---	-----------	---	--