

**Piano Esecutivo di Gestione Integrato 2015-2017**  
**Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance 2017**

Nr.	Centro di responsabilità	Responsabile
1	Segretario Generale	Avv. Umberto Nucara

Nr.	Denominazione obiettivo	Peso	% attuaz.
3	Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del decreto legislativo 18.04.2016, n. 50	35	

**Descrizione obiettivo**

Predisposizione del Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del decreto legislativo 18.04.2016, n. 50

Nr.	Attività da compiere		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D
1	Esame della normativa	Previsto												
		Ottenuto												
2	Esame e confronto in sede di Conferenza dei Responsabili di settore	Previsto												
		Ottenuto												
3	Sulla base degli indirizzi dettati dalla Giunta comunale, elaborazione dei criteri generali per la ripartizione dei compensi tra le varie figure professionali e disciplina degli effetti sulle altre forme di salario accessorio in godimento ( <i>recte</i> , possibile riduzione dell'indennità di risultato per le P.O. e della produttività per il personale in caso di superamento di specifiche soglie)	Previsto												
		Ottenuto												
4	Convocazione della Delegazione trattante per l'approvazione dei criteri generali per la ripartizione dei compensi tra le varie figure professionali e disciplina degli effetti sulle altre forme di salario accessorio in godimento ( <i>recte</i> , possibile riduzione dell'indennità di risultato per le P.O. e della produttività per il personale in caso di superamento di specifiche soglie)	Previsto												
		Ottenuto												
5	Predisposizione del Regolamento e della proposta deliberativa di approvazione del Regolamento	Previsto												
		Ottenuto												

Nr.	Indicatori di risultato	Peso	Previsto	Ottenuto	% attuaz.
1	Rispetto del cronoprogramma: attività 1	10%	MESE:		
2	Rispetto del cronoprogramma: attività 2	10%	MESE:		
3	Rispetto del cronoprogramma: attività 3	20%	MESE:		
4	Rispetto del cronoprogramma: attività 4	20%	MESE:		
5	Rispetto del cronoprogramma: attività 5	40%	MESE:		

**Personale coinvolto**

1) Teresa BELCASTRO

**Indicazioni sullo stato di attuazione dell'obiettivo**

--