



Città di Siderno

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: *Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale - Individuazione, ai sensi dell'art. 31, comma 2, D.Lgs. n. 150/2009 delle fasce di merito per la valutazione dei titolari di P.O.*

N. 65 Reg. Del.
del 28/02/2017

* * * * *

L'anno duemiladiciassette il giorno ventotto del mese di Febbraio alle ore 17:35, in Siderno, nella residenza comunale, convocata con l'osservanza delle modalità di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle seguenti persone:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENZA
1) FUDA PIETRO	<i>Sindaco</i>	<i>SI</i>
2) ROMEO ANNA MARIA	<i>Vice Sindaco</i>	<i>NO</i>
3) GERACE MARIA CECILIA	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>
4) GUTTA' LUIGI	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>
5) LANZAFAME GIOVANNI	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>
6) MACRI' ERCOLE VINCENZO	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>

Presenti n. 5 - Assenti n. 1

Partecipa il *Segretario Generale, AVV. UMBERTO NUCARA*, incaricato della redazione del presente atto;

Il Sindaco-Presidente, constatato che i presenti integrano il numero legale richiesto per la valida costituzione dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato;

Premesso che sulla proposta di deliberazione n. 68 del 28/02/2017 sono stati acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, i pareri appresso indicati:

- il Responsabile del Settore competente, *AVV. UMBERTO. NUCARA*, in ordine alla regolarità TECNICA, ha espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- uno degli atti fondamentali prodotti dal legislatore, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione, è stata l'approvazione del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
- l'attuazione delle disposizioni del Decreto dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale;

Vista la deliberazione G.C. n. 202 del 17.11.2011 con la quale si è approvato il nuovo Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

Visto in particolare il Capo Terzo “Ciclo di gestione della Performance” e nello specifico gli artt. dal 49 al 54 del Regolamento degli uffici e servizi;

Dato atto che, con Deliberazione C.S. n. 97 del 14.03.2013, è stato nominato il Nucleo di Valutazione del Personale;

Vista la metodologia di misurazione e valutazione delle performance dell'ente e individuale, adeguata ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 150/2009, approvata con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 97 del 08.08.2013;

Considerato che la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:

- a) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali (peso 60%);*
- b) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate (peso 30%);*
- c) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori (peso 10%);*

Tenuto conto che la sopra richiamata DCS n. 97/2013 individua, ai sensi dell'art. 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009, le fasce di merito per la valutazione del personale dipendente e dei titolari di Posizione Organizzativa;

Considerato che non si è dato attuazione a quanto sopra stabilito e che le fasce di merito non sono mai state individuate;

Visto il Verbale del Nucleo di Valutazione del 17.02.2017, con il quale veniva proposto l'inserimento nella metodologia di misurazione e valutazione delle performance di nuove fasce di merito;

Considerato che per rendere la distribuzione delle risorse adeguate ai criteri di equità e del merito dimostrato e nel rispetto dell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2009, si prevede per i titolari di Posizione Organizzativa di individuare n. 4 (quattro) fasce di merito come di seguito specificato:

- *La 4° fascia corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 59,99%. Il collocamento in tale fascia produce gli effetti previsti dalla legge e dal contratto per i casi di mancato raggiungimento degli obiettivi di performance.*
- *La 3° fascia rappresenta la dimensione della prestazione sufficiente: l'ingresso in tale fascia è associato a valutazioni maggiori o uguali al 60% e fino a 74,99%.*
- *La 2° fascia rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: l'ingresso in tale fascia è associato a valutazioni maggiori o uguali al 75% e fino a 89,99%.*
- *La 1° fascia rappresenta la dimensione della prestazione alta: l'ingresso in tale fascia è associato a valutazioni maggiori o uguali al 90%.*

DATO ATTO che tale sistema di valutazione è l'unico adottato all'interno dell'Ente ed è efficace ai fini dell'attribuzione dell'erogazione della Retribuzione di Risultato e, pertanto, il tetto del 60% è il limite necessario per l'erogazione dei compensi su citati;

Visto il parere favorevole espresso sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica, dal Segretario Generale;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1. DI PRENDERE ATTO** della Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, approvata con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 97 del 08.08.2013, in quanto ritenuta adeguata alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
- 2. DI PRENDERE ATTO** del Verbale del Nucleo di Valutazione del 17.02.2017, con il quale veniva

proposto l'inserimento nella metodologia di misurazione e valutazione delle performance di nuove fasce di merito;

3. **DI INDIVIDUARE**, ai sensi dell'art. 31, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, le fasce di merito per la valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa, come da prospetto seguente:

Punteggio Ricevuto	Fascia	Percentuale (della Retribuzione di Posizione)
Da 0 a 59,99 punti	4° Fascia	0%
Da 60 a 74,99 punti	3° Fascia	15%
Da 75 a 89,99 punti	2° Fascia	20%
Da 90 a 100 punti	1° Fascia	25%

4. **DI DEMANDARE**, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performance individuali del Personale titolare di Posizione Organizzativa al N.d.V.;
5. **DI DISPORRE** che il sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
6. **DI TRASMETTERE** la presente al Responsabile del Settore 1 "AA.GG." per gli adempimenti conseguenti;

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa l'urgenza di provvedere in merito, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto con il presente atto;

Con voti unanimi favorevoli palesemente espressi per alzata di mano

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to ING. PIETRO FUDA

Il Segretario Generale
f.to AVV. UMBERTO NUCARA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione viene affissa, in data odierna, all'Albo Pretorio on-line e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Contestualmente all'affissione all'Albo gli estremi della presente deliberazione sono inclusi, in data odierna, nell'elenco trasmesso ai capigruppo consiliari.

li,

Il Segretario Generale
f.to AVV. UMBERTO NUCARA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line e che la stessa è divenuta esecutiva il giorno 28/02/2017, poiché dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

li,

Il Segretario Generale
f.to AVV. UMBERTO NUCARA