



Comune di Siderno

(Provincia di Reggio Calabria)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Reclutamento di personale secondo le modalità di cui all'art. 30 d.lgs. 165/2001
- Individuazione dei Settori.**

L'anno duemilasedici addì trenta del mese di Novembre alle ore 13:15 nella Sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale, nelle seguenti persone:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENZA
1) FUDA PIETRO	Sindaco	SI
2) ROMEO ANNA MARIA	Vice Sindaco	SI
3) GERACE MARIA CECILIA	Assessore	SI
4) GUTTA' LUIGI	Assessore	NO
5) LANZAFAME GIOVANNI	Assessore	SI
6) MACRI' ERCOLE VINCENZO	Assessore	NO

Presenti n. 4 - Assenti n. 2

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. a) del d.lgs. 18/08/2000, n. 267) il Vice Segretario Generale DR. SERGIO SCIGLITANO.

Il Sindaco-Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la discussione e invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla presente deliberazione i Responsabili dei servizi interessati, hanno espresso il parere di competenza.

Visto il T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267).

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, con deliberazione n. 253 del 09.11.2016, la Giunta Comunale ha approvato, nell'ambito della Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018, il «Piano annuale delle assunzioni 2016» tenendo conto dei seguenti principi e linee guida:

- la Programmazione triennale del fabbisogno di personale è lo strumento che definisce le linee guida entro le quali devono articolarsi i piani annuali delle assunzioni del triennio di riferimento;
- le linee guida della Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2017/ 2018 sono le seguenti:
 - l'analisi dei fabbisogni occupazionali sulla base del programma di governo, degli obiettivi strategici di mandato, degli obiettivi gestionali dei "dirigenti" e dei limiti e vincoli dettati annualmente dal legislatore nazionale per il conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica;
 - l'individuazione delle effettive necessità di risorse umane, con la specificazione del "fabbisogno ordinario", da coprire esclusivamente con contratti a tempo indeterminato e con provvedimenti di assegnazione temporanea, e delle esigenze temporanee ed eccezionali cui è possibile rispondere avvalendosi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché dal D.L. n. 78/2015;
 - la copertura della quota di riserva obbligatoria relativa alle vittime del terrorismo e della

- criminalità organizzata ed assimilate prevista dalla legge n. 407/1998;
- nell'ambito della Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016-2018, il «Piano annuale delle assunzioni 2016», è stato formulato;
 - sulla base delle proposte avanzate dai Responsabili dei Settori;
 - sulla base del turnover e del corrispondente "budget assunzionale" relativo agli anni 2013-2017 come risultante dal prospetto trasmesso dal Responsabile del Settore "Finanze";
 - tenendo conto che la copertura dei posti vacanti in dotazione organica mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti in servizio presso altre Amministrazioni (mobilità volontaria) sottoposte a regime di limitazioni, ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, è esclusa dai "vincoli assunzionali";
 - tenendo conto che al "budget assunzionale" degli anni 2013 e 2014 non si applica, comunque, il vincolo previsto dall'art. 1, comma 424, della L. 190/2014, per il personale degli enti di area vasta in sovrannumero;
 - tenendo conto che il budget assunzionale degli anni 2015 e 2016 (rectius, tetto del 60% del turnover dell'anno 2014 per le assunzioni da effettuare nell'anno 2015, tetto del 25% del turnover dell'anno 2015 per le assunzioni da effettuare nell'anno 2016) è riservato alla ricollocazione del personale degli enti di area vasta in sovrannumero;

Considerato che, con la medesima deliberazione n. 253 del 09.11.2016, la Giunta Comunale ha approvato, nell'ambito della Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018, il «Piano annuale delle assunzioni 2016», stabilendo, tra l'altro, di procedere all'"assunzione a tempo indeterminato" delle seguenti unità di personale, da reclutare con contratto di lavoro subordinato:

- n. 1 cat. C, profilo professionale "Istruttore tecnico", a tempo pieno e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
- n. 1 cat. C, profilo professionale "Istruttore amministrativo", a tempo pieno e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
- n. 1 cat. C, profilo professionale "Istruttore amministrativo", a tempo parziale (al 50%) e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

Considerato che:

- con determina n. 197 del, R.G. n. 1060 del 22.11.2016, il Responsabile del Settore 1 "AA.GG." ha proceduto ad attivare, nell'ambito degli atti programmatici sopra richiamati e che la DGC n. 253 del 09.11.2016 demandava al Responsabile del Settore 1 "AA.GG." ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, la procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 3 (tre) posti di cat. "C", provvedendo all'"assunzione a tempo indeterminato" delle seguenti unità di personale, da reclutare con contratto di lavoro subordinato:
 - a) n. 1 cat. C, profilo professionale "Istruttore tecnico", a tempo pieno e indeterminato;
 - b) n. 1 cat. C, profilo professionale "Istruttore amministrativo", a tempo pieno e indeterminato;
 - c) n. 1 cat. C, profilo professionale "Istruttore amministrativo", a tempo parziale (al 50%) e indeterminato;
- è necessario individuare i Settori nei quali le sopra richiamate unità di personale presteranno la propria attività lavorativa.

Visto il Regolamento per la mobilità esterna, approvato con D.G.C. n. 262 del 18.11.2016;

DELIBERA

- 1. DI STABILIRE** che le 3 (tre) unità di personale cat. "C" da reclutare ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e l'unità di personale cat "B1" da reclutare secondo le modalità della legge 23 novembre 1998, n. 407, presteranno la propria attività lavorativa nei Settori per come di seguito specificato:
 - a) n. 1 cat. C, profilo professionale "Istruttore tecnico", a tempo pieno e indeterminato – Settore 5 "Politiche del Territorio";
 - b) n. 1 cat. C, profilo professionale "Istruttore amministrativo", a tempo pieno e indeterminato – Settore 1 "AA.GG.";
 - c) n. 1 cat. C, profilo professionale "Istruttore amministrativo", a tempo parziale (al 50%) e indeterminato – Settore 1 "AA.GG.";
- 2. DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Responsabile del Settore 1 "AA.GG." per

gli adempimenti di competenza;

- 3. DI DISPORRE** che copia del presente atto venga pubblicato, all'Albo Pretorio *on line*, oltre che sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso".

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente deliberazione, si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del T.U. della legge sull'Ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267).

li, 28/11/2016

Il Responsabile del Settore
f.to DR. SERGIO SCIGLITANO

Letto e Sottoscritto

Il Sindaco
f.to ING. PIETRO FUDA

Il Vice Segretario Generale
f.to DR. SERGIO SCIGLITANO

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on-line e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to PAOLO REALE

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.O.E.L.).

Sede,

Il Vice Segretario Generale
f.to DR. SERGIO SCIGLITANO