

N. 196 Registro Settore
del 22/11/2016



N. 1059 Registro Generale
del 22/11/2016

Comune di Siderno

(Provincia di Reggio Calabria)

COPIA

OGGETTO:

Reclutamento di "n. 1 cat. D1, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, da assegnare, con il profilo professionale di "Responsabile", al Settore 6 "Tributi", secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e di "n. 1 cat. D1, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, da assegnare, con il profilo professionale di "Istruttore direttivo contabile", al Settore 2 "Finanze", secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000" - Approvazione schemi di avviso pubblico e relativi schemi di domanda.

SETTORE 1 - AFFARI GENERALI

D E T E R M I N A Z I O N E

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche.

Visto il regolamento di Organizzazione degli uffici e Servizi dell'Ente.

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità.

Visto il Decreto del Sindaco n. 10 del 26 maggio 2016 di conferimento delle funzioni dirigenziali di Responsabile SETTORE 1 - AFFARI GENERALI e di attribuzione della relativa indennità di posizione.

Dato atto che:

- con deliberazione C.C. n. 35 del 27/06/2016, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziaria (BPF) 2016/2018.
- con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (L. 190/2012 e d.lgs. n. 33/2013), non esistono situazioni di conflitto d'interesse, limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto determinativo o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del sottoscritto responsabile del procedimento stesso e del sottoscritto responsabile del settore che adotta l'atto finale.
- sulla presente determinazione sono stati resi i pareri di regolarità tecnica e, ove dovuto, di

regolarità contabile di cui all'art. 147bis del d.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni e dell'art. 4 del Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni.

RICHIAMATO:

- l'art.110 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 (di seguito " T.U.E.L. "), primo comma, come modificato dall'art.11 comma 1 lettera a) del Decreto Legge n.90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella Legge n.114/2014, secondo cui *"Lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabile dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico."*
- l'art.110 del " T.U.E.L. ", secondo comma, secondo cui *"Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità."*
- l'art. 38 dello Statuto Comunale (Ordinamento degli Uffici e dei Servizi), comma 1, secondo il quale, *"L'organizzazione degli uffici e dei servizi, la dotazione organica, le procedure di assunzione del personale, le modalità concorsuali ed i requisiti di accesso all'impiego, sono disciplinati dalla legge vigente, dallo statuto, nel rispetto delle norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro, per il personale degli Enti Locali"*.
- l'art. 39 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi (Incarichi esterni entro la dotazione organica), comma 1, secondo il quale, *"La copertura dei posti di responsabile di settore o di alta specializzazione può avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire"*.
- l'art. 39, comma 2, lettera c) del medesimo Regolamento di organizzazione, secondo il quale, *"l'individuazione del contraente avviene mediante valutazione comparativa del curriculum e dei requisiti culturali e professionali, finalizzata all'accertamento della professionalità dei candidati e/o alla valutazione delle esperienze curriculari in genere, dei requisiti culturali e professionali e delle specifiche attitudini dimostrate. La valutazione comparativa è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato il candidato ritenuto più idoneo a ricoprire l'incarico e non dà luogo, pertanto, alla formazione di alcuna graduatoria di merito. È in facoltà dell'Ente stipulare il contratto con candidato diverso dal primo individuato, in caso di rinuncia di quest'ultimo e nell'ambito di quelli selezionati, nonché, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario contratto. Qualora l'individuazione riguardi personale già dipendente dell'Ente, questi è collocato in aspettativa senza assegni, utile ai fini dell'anzianità di servizio, per tutta la durata dell'incarico";*

- la DGC n. 253 del 09.11.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, di modifica della struttura organizzativa dell'Ente, e quindi della dotazione organica e dell'organigramma dell'Ente;
- la medesima DGC n. 253 del 09.11.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016, 2017, 2018, individuando le situazioni di contesto, le motivazioni che hanno portato alle scelte effettuate, specificando contestualmente il rispetto dei vincoli, delle condizioni e i presupposti previsti dalla normativa vigente sulla materia, aspetti cui integralmente si rimanda;

DATO ATTO che con la sopra richiamata deliberazione n. 253, in relazione alla gravissima carenza della dotazione organica di personale e dei correlativi stringenti vincoli assunzionali, per fronteggiare le esigenze di riorganizzazione strutturale, necessaria ad assicurare il processo di risanamento amministrativo-finanziario e di recupero della legalità, si è stabilito di provvedere all'assunzione, tra le altre, di n. 02 unità di personale cat. D1, da reclutare con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi e, nello specifico:

- n. 1 cat. D1, da reclutare con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, cui conferire l'incarico di Responsabile del Settore 6 "Tributi", secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- n. 1 cat. D1, da reclutare con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, da assegnare al Settore 2 "Finanze", secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

Considerato:

- che, al fine di garantire l'efficacia, l'efficienza ed il buon andamento dell'azione amministrativa, è necessario che i vari settori, servizi ed uffici nei quali è strutturato l'ente traducano il programma politico-amministrativo in atti gestionali con valenza esterna;
- inoltre, che tale necessità è particolarmente avvertita nell'ambito dei Settori 2 "Finanze" e 6 "Tributi", nei quali, si registra, in relazione all'ultima dotazione organica approvata, la vacanza di di n.2 posti di istruttore direttivo contabile;

Dato atto:

- che, pertanto, nelle more dell'attuazione del programma del fabbisogno di personale è quanto mai necessario ed opportuno ricorrere a professionalità esterne dotate di esperienza, nonché di spiccata capacità tecnica, relazionale ed organizzativa, indispensabili allo svolgimento delle delicate e complesse funzioni connesse all'incarico in oggetto;
- che, conseguentemente, è necessario, previo apposito avviso pubblico, conferire, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt.110, commi 1, 2, 3, 4 e 5 del D.Lgs. n.267/2000, ad un professionista esterno, gli incarichi di funzionario dell'area direttiva, nonché, per il Settore 6 "Tributi", con successivo separato atto, l'incarico di responsabile dello stesso settore, con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato, di diritto privato, al di fuori della dotazione organica;

ATTESA la necessità di provvedere affinché, nelle more della definizione dei nuovi assetti organizzativi di Settore, non sia arrecato pregiudizio alcuno al pubblico servizio, in relazione al compimento degli atti di gestione dell'Area di riferimento;

CONSIDERATO:

- che la possibilità di ricoprire i posti dirigenziali vacanti in dotazione organica tramite incarichi a tempo determinato appare la soluzione più adatta in attesa del completamento del processo di riforma della pubblica amministrazione avviato dal Governo con disegno di legge delega del 13.06.2014;
- che il Comune di Siderno può conferire, comunque, n. 2 incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art.110 comma 1 e 2 del D.Lgs n.267/2000, conformemente al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

VISTA la DGC n. 254 del 17.11.2016, con la quale la Giunta Comunale ha dettato, al competente responsabile, gli indirizzi amministrativi in ordine al procedimento necessario all'assunzione delle seguenti n. 02 unità di personale cat. D1, da reclutare con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi e, più precisamente, n. 1 cat. D1, da reclutare con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, cui conferire l'incarico di Responsabile del Settore 6 "Tributi", secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e n. 1 cat. D1, da reclutare con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, da assegnare al Settore 2 "Finanze";

DATO ATTO che, con la sopra citata DGC n. 254, la Giunta Comunale:

- ha espresso la volontà di ricoprire i posti vacanti di mediante incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000, affidando al Responsabile del Settore 1 "AA.GG." l'intera procedura relativa alla selezione pubblica finalizzata all'individuazione delle professionalità idonee, con l'adozione di ogni conseguente provvedimento gestionale;
- ha dettato gli indirizzi amministrativi in ordine al procedimento necessario per la formazione degli elenchi di candidati per il conferimento degli incarichi.

CONSIDERATO che, come già esplicitato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 253/2016, sopra più volte richiamata, sono state verificate le condizioni necessarie per procedere alla copertura a tempo determinato del posto in termini di spesa del personale, rispetto del patto di stabilità e quanto altro previsto dalla normativa vigente;

CONSIDERATO:

- che, in attesa del parere della Commissione Centrale per la Finanza e gli Organici degli EE.LL., si rende necessario, visti i tempi ristretti di conclusione del procedimento (entro il 31.12.2016) attivare le procedure relative alla selezione pubblica finalizzata all'individuazione delle professionalità idonee;
- che tutta la procedura di cui sopra rimane subordinata al parere favorevole della Commissione Centrale per la Finanza e gli Organici degli EE.LL e che, in assenza dello stesso, non si procederà ad alcuna assunzione;

VISTO gli schemi di avviso pubblico ed i relativi schemi di domanda riguardanti rispettivamente il reclutamento di "**n. 1 cat. D1, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, da assegnare, con il profilo professionale di "Responsabile", al Settore 6 "Tributi", secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000** ed il reclutamento di "**n. 1 cat. D1, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, da assegnare, con il profilo professionale di "Istruttore direttivo contabile", al Settore 2 "Finanze", secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000**" predisposti dallo scrivente Responsabile e che vengono allegati alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale;

TENUTO CONTO che gli schemi di avviso pubblico di cui sopra sono stati redatti in conformità a tutti gli indirizzi dettati con la D.G.C. n. 254 del 17.11.2016;

VISTO:

- l'art. 110 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015;
- lo Statuto Comunale

D E T E R M I N A

1. **DI AVVIARE** le procedure per il reclutamento “di n. 1 cat. D1, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, da assegnare, con il profilo professionale di “Responsabile”, al Settore 6 “Tributi”, secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 ed il reclutamento “di n. 1 cat. D1, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, da assegnare, con il profilo professionale di “Istruttore direttivo contabile”, al Settore 2 “Finanze”, secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000”
2. **DI APPROVARE** gli schemi di avviso ed i relativi schemi di domanda che vengono allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione dei sopra citati avvisi all'Albo Pretorio e sul Sito Internet del Comune di Siderno, www.comune.siderno.rc.it per 10 (dieci) giorni consecutivi.
4. **DI DARE ATTO** che alla spesa nascente si farà fronte con i fondi stanziati nei pertinenti capitoli del bilancio di previsione;
5. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, per cui si dispone la pubblicazione degli atti e dei dati in Amministrazione Trasparente;
6. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Responsabile del Settore 2 “Finanze” .

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente determinazione si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147-bis/1 del T.U. della legge sull'Ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267).

li, 22/11/2016

*Il Responsabile del Settore
f.to DR. SERGIO SCIGLITANO*

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla presente determinazione si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile apponendovi altresì il visto attestante la copertura finanziaria ai sensi degli art. 147-bis/1

li, 22/11/2016

*Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to RAG. CESIRA ROMANIA*

*Il Responsabile del Procedimento
f.to DR. SERGIO SCIGLITANO*

*Il Responsabile del Settore
f.to DR. SERGIO SCIGLITANO*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on-line e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Il Messo Comunale