

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2016

SEGRETARIO GENERALE

OBIETTIVO DI SVILUPPO

Nr.	Centro di responsabilità	Responsabile
1	Segretario Generale	Avv. Umberto Nucara

Nr.	Denominazione obiettivo	Peso	% attuaz.
3	Piano Esecutivo di Gestione Integrato 2015-2017 - Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance 2016	30	

Descrizione obiettivo

Predisposizione del "Piano Esecutivo di Gestione Integrato 2015-2017 - Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance 2016", quale documento di aggiornamento annuale della pianificazione strategica triennale e, più precisamente, del "Piano Esecutivo di Gestione Integrato 2015-2017 (Piano Dettagliato degli Obiettivi - Piano della Performance)", approvato con la D.G.C. n. 84 del 16 novembre 2015 (successivamente integrata con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 23 novembre 2015), nel rispetto delle previsioni dell'art. 10, comma 5, D. Lgs. 150/2009 (adozione piano della performance)

Nr.	Attività da compiere		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D
1	Indirizzi ai Responsabili dei Settori per la predisposizione, sentiti gli assessori, delle proposte di obiettivi 2016, anche sulla base del bilancio di previsione (BPF) 2016-2018 e tenendo conto, come "cornice" di riferimento, delle criticità emerse dalla Relazione che ha accompagnato il Decreto di scioglimento del consiglio comunale di Siderno (ed il successivo di proroga), nonché della Relazione che il Prefetto di Reggio Calabria ha trasmesso al Ministro dell'Interno sulla base della relazione della Commissione di Accesso	Previsto												
		Ottenuto												
2	Sintesi delle proposte ed elaborazione del Piano dettagliato degli obiettivi 2016 e trasmissione al Nucleo di Valutazione per l'approvazione	Previsto												
		Ottenuto												
3	Predisposizione della proposta deliberativa di approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi 2016	Previsto												
		Ottenuto												

Nr.	Indicatori di risultato	Peso	Previsto	Ottenuto	% attuaz.
1	Rispetto del cronoprogramma: attività 1	20%	MESI:		
2	Rispetto del cronoprogramma: attività 2	50%	MESI:		
3	Rispetto del cronoprogramma: attività 3	30%	MESI:		

Personale coinvolto

Indicazioni sullo stato di attuazione dell'obiettivo