



Comune di Siderno

(Provincia di Reggio Calabria)

Il Responsabile del Settore 2 "Finanze"

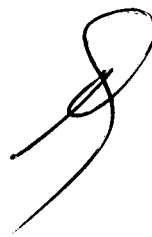
Visti gli atti d'ufficio;

CERTIFICA

- che è stato rispettato il patto di stabilità nell'anno 2015 ed è stata effettuata la relativa comunicazione entro il termine del 31.3.2016;
- che la spesa media per il personale nel triennio 2011-2013 è pari ad € 2.863.883,67;
- che la percentuale di incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti per il triennio 2011/2013 è pari ad 29,227 %;
- che nell'anno 2016, le assunzioni proposte sono:
 - a) n. 1 unità di personale, di cat. D1, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, presumibilmente per una mensilità nel 2016;
 - b) n. 1 unità di personale, di cat. D1, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, presumibilmente per una mensilità nel 2016;
 - c) n. 1 unità di personale, di cat. C, profilo professionale "Istruttore tecnico", da reclutare con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, mediante *«mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza»*, presumibilmente per una mensilità nel 2016;
 - d) n. 1 unità di personale, di cat. C, profilo professionale "Agente di polizia municipale", da reclutare con contratto di lavoro subordinato, a tempo parziale (al 50%) e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, mediante *«mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza»*, presumibilmente per una mensilità nel 2016;
- che la spesa per il personale proiettata nel triennio è pari:
 - nell'anno 2016, prima delle assunzioni proposte, ad € 2.179.210,63;
 - nell'anno 2016, dopo le assunzioni proposte, ad € 2.188.946,84;
 - nell'anno 2017, dopo le assunzioni proposte, ad € 2.296.045,15;
 - nell'anno 2018, dopo le assunzioni proposte, ad € 2.296.045,15;
 - nell'anno 2019, dopo le assunzioni proposte, ad € 2.289.914,97;

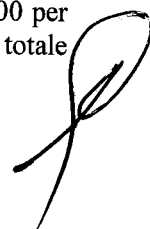
All. C alla DGC n. 229 del 20.10.2016

- che la percentuale di incidenza della spesa di personale (comprensiva degli oneri), comprensiva delle operazioni proposte (pari ad € 2.188.946,84), rispetto al complesso delle spese correnti dell'anno in corso (pari ad € 15.466.297,87) è pari a 14,16%;
- che, prima della programmazione del fabbisogno di personale è stata effettuata la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1, ultimi due periodi, e dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001, giusta deliberazione della Giunta comunale n. 164 del 14 luglio 2016;
- che per le assunzioni programmate la spesa per ciascuna di esse, su base annua, è così determinata:
 - 1) n. 1 cat. D1, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000:
 - Totale annuo trattamento economico [comprensivo di Posizione Organizzativa (pari ad € 7.953,44), oneri ed IRAP]: € 42.209,15;
 - 2) n. 1 cat. D1, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000:
 - Totale annuo trattamento economico, oneri ed IRAP: € 31.391,45;
 - 3) n. 1 di cat. C, profilo professionale "Istruttore tecnico", con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001:
 - Totale annuo trattamento economico, oneri ed IRAP: € 28.848,22;
 - 4) n. 1 unità di personale, di cat. C, profilo professionale "Agente di polizia municipale", da reclutare con contratto di lavoro subordinato, a tempo parziale (al 50%) e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001:
 - Totale annuo trattamento economico, oneri ed IRAP: € 14.424,11;
- che figurano, nell'ente:
 - n. 31 contratti a tempo determinato e, più precisamente, n. 31 LSU/LPU, di cui n. 14 cat. B1 – n. 1 cat. B3 – n. 16 cat. C1, contrattualizzati per n. 26 ore settimanali e per il periodo dal 24.02.2016 al 31.12.2016, giusta deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 31.12.2015, che non gravano sul bilancio comunale, in quanto finanziati con fondi statali e regionali;
 - n. 1 contratto a tempo determinato, cat. D1, profilo professionale "istruttore direttivo tecnico", reclutato con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi decorrenti dal 23 novembre 2015 e con scadenza il 22 novembre 2018, secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, la cui spesa, seppure quantificata dal Responsabile del Settore Finanziario e riportata nella certificazione allegata sotto la lettera "A" alla deliberazione della Giunta comunale n. 16/2015, per costituirne parte integrante e sostanziale, non deve essere computata nel tetto di spesa di cui all'art. 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto, l'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015 dispone che «gli enti locali che versino nella condizione di cui al comma 1 alla data di entrata in vigore del presente decreto sono autorizzati ad assumere, anche in deroga ai limiti previsti dalla legislazione vigente, fino ad un massimo di tre unità di personale a tempo determinato, ai sensi degli articoli 90, comma 1, 108 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267»;
- che la spesa sostenuta (*recte*, la spesa sostenuta è quella relativa agli impegni rilevati dal conto consuntivo dell'anno di riferimento) nel triennio precedente l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (2010 – 2011 – 2012) nel caso di enti dissestati per il lavoro flessibile (personale a tempo determinato, convenzioni e contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di formazione lavoro ed altri rapporti formativi, somministrazione lavoro, lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lettera d) del d.lgs. n. 276/2003 e ss.mm.ii.), è pari ad € 110.044,07, così determinata:
 - anno 2010: € 75.431,00
 - anno 2011: € 140.260,90
 - anno 2012: € 114.440,31
 - Totalità annualità: € 330.132,21



All. C alla DGC n. 229 del 20.10.2016

- media del triennio: € 110.044,07
- limite massimo imposto dalla normativa 50% = € 55.022,04
- che l'ammontare della spesa per ciascuna assunzione proposta per l'anno in corso, è così determinata:
 - a) n. 1 unità di personale, di cat. D1, a tempo pieno e determinato, secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, presumibilmente per una mensilità nel 2016: € 3.514,23;
 - b) n. 1 unità di personale, di cat. D1, a tempo pieno e determinato, secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, presumibilmente per una mensilità nel 2016: € 2.615,95;
 - c) n. 1 unità di personale, di cat. C, profilo professionale "Istruttore tecnico", da reclutare con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, mediante *«mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza»*, presumibilmente per una mensilità nel 2016: € 2.404,02;
 - d) n. 1 unità di personale, di cat. C, profilo professionale "Agente di polizia municipale", da reclutare con contratto di lavoro subordinato, a tempo parziale (al 50%) e indeterminato, secondo le modalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, mediante *«mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza»*, presumibilmente per una mensilità nel 2016: € 1.202,01;
- che il presente atto rispetta i limiti assunzionali di cui all'art. 3, c. 5, del D.L. 90/2014;
- chea questo Ente, ai sensi dell'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, *“non si applicano le disposizioni di cui all'articolo 41, comma 2, del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89, per il periodo di scioglimento degli organi consiliari, ai sensi dell'articolo 143 del decreto legislativo n. 267 del 2000, e per il periodo di cinque anni immediatamente successivi alla scadenza del predetto periodo”*;
- che la spesa corrente risultante dal BPF 2016/2018, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 27.06.2016 è pari ad € 15.466.297,87;
- che agli oneri relativi al reclutamento delle n. 2 unità di personale sopra descritte (*recte*, n. 2 Cat. D1), ai sensi dell'art. 6, comma 7, del D.L. 78/2015, si fa fronte attraverso la corrispondente riduzione delle spese correnti, per come di seguito riportate:
 - spesa di personale (n. 2 unità di Cat. D1) prevista per l'anno 2016 (una mensilità): € 6.130,18;
 - spesa di personale (n. 2 unità di Cat. D1) prevista per l'anno 2017: € 73.562,19;
 - spesa di personale (n. 2 unità di Cat. D1) prevista per l'anno 2018: € 73.562,19;
 - spesa di personale (n. 2 unità di Cat. D1) prevista per l'anno 2019: € 67.432,01;
 - spesa corrente risultante dal bilancio di previsione definitivo 2015: € 14.191.290,31;
 - spesa corrente risultante dal rendiconto di gestione 2015: € 11.637.018,44;
 - spesa corrente risultante dal bilancio di previsione 2016: € 15.466.297,87;
 - con apposita variazione di bilancio, già approvata con deliberazione della Giunta Comunale, per le assunzioni di cui sopra si è provveduto a ridurre:
 - ❖ per l'anno 2016, lo stanziamento – Codice Bilancio: 4.05-1.03 – Cap. 654 per “Mense scolastiche – Prestazioni di Servizi – Fondi Comunali, per il corrispondente importo di € 6.130,18;
 - ❖ per l'anno 2017, lo stanziamento – Codice Bilancio: 1.11-1.04 – Cap. 346.01 per “Contributo per Festa Patronale e altre” per € 38.000,00 ed al Codice Bilancio: 4.05-1.03 – Cap. 666.00 per “Trasporti scolastici effettuati da terzi – Prestazioni Servizi per € 35.600,00 e per un totale complessivo di € 73.600,00;



All. C alla DGC n. 229 del 20.10.2016

- ❖ per l'anno 2018, lo stanziamento – Codice Bilancio: 1.11-1.04 – Cap. 346.01 per “Contributo per Festa Patronale e altre” per € 38.000,00 ed al Codice Bilancio: 4.05-1.03 – Cap. 666.00 per “Trasporti scolastici effettuati da terzi – Prestazioni Servizi per € 35.600,00 e per un totale complessivo di € 73.600,00;
- ❖ per l'anno 2019, l'Ente si impegna a mantenere le riduzioni degli stanziamenti effettuate con la richiamata deliberazione Giunta Comunale fino alla concorrenza dell'importo di € 67.432,01.

Siderno, li 18.10.2016



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(*Ing. Cesira Romania*)