

PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2016

Categoria	Profili professionali	Assunzioni (previa mobilità volontaria e obbligatoria)	
		[Soggette ai limiti di cui alle lett. a), b), c)] (*)	
		unità	costo annuale
A	Ausiliario		-
B1	Operatore servizi generali		-
	Messo notificatore		-
	Operatore servizi tecnici		-
	Tecnico informatico		-
B3	Collaboratore amministrativo		-
	Collaboratore informatico		-
C	Istruttore contabile		-
	Istruttore amministrativo		-
	Istruttore tecnico	1	28.633,98
	Istruttore informatico		-
	Agente di polizia municipale (part time al 50%)	1	14.316,99
D1	Istruttore direttivo contabile		-
	Istruttore direttivo tecnico		-
	Istruttore direttivo amministrativo		-
	Specialista area di vigilanza		-
D3	Funzionario contabile		-
	Funzionario tecnico		-
	Funzionario amministrativo		-
Totale unità da assumere		2	42.950,97
Tetto di spesa (pari ai resti delle capacità assunzionali 2013-2014)		€ 105.456,31	
Totale della spesa (non finanziata con i resti delle capacità assunzionali 2013-2014, in quanto l'assunzione per mobilità è neutra)		42.950,97	

(*) Limiti alle assunzioni di personale

- a) Rispetto del Patto di stabilità e relativa comunicazione entro il termine
 b) Rispetto tetto della spesa di personale del triennio 2011-2013 (L. 296/2006 - art. 1, comma 557-quater)
 c) Vincoli procedurali (previsione nella Programmazione annuale e triennale, rideterminazione almeno triennale D.O., vacanza dei posti, assenza di sovrannumero/eccedenze, piano azioni positive, assenza graduatorie valide per medesima categoria e profilo e assenza di vincitori)

Capacità assunzionali del triennio precedente (sulle quali non si applica il vincolo previsto dall'art. 1, comma 424, della L. 190/2014, per i dipendenti delle province)

Budget assunzionale 2013 = 40% del turnover 2012 = € 70.719,13

Budget assunzionale 2014 = 60% del turnover 2013 = € 34.737,18

Capacità assunzionali del triennio precedente (sulle quali si applica il vincolo previsto dall'art. 1, comma 424, della L. 190/2014, per i dipendenti delle province)

Budget assunzionale 2015 = 60% del turnover 2014 = € 36.604,34

Budget assunzionale 2016 = 25% del turnover 2015 = € 21.321,74

Capacità assunzionale 2017 e 2018

Budget assunzionale 2017 = 25% del turnover 2016 = € 14.473,82

Budget assunzionale 2018 = 25% del turnover 2017 = € 15.251,81