



Comune di Siderno

(Provincia di Reggio Calabria)

Il Responsabile del Settore 2 "Finanze"

Visti gli atti d'ufficio;

CERTIFICA

- che è stato rispettato il patto di stabilità nell'anno 2015 ed è stata effettuata la relativa comunicazione entro il termine del 31.3.2016;
- che la spesa media per il personale nel triennio 2011-2013 è pari ad € 2.863.883,67;
- che la percentuale di incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti per il triennio 2011/2013 è pari ad 29,227 %;
- che la spesa per il personale proiettata nel triennio è pari:
 - nell'anno 2016, prima delle assunzioni proposte, ad € 2.179.210,63;
 - nell'anno 2016, dopo le assunzioni proposte (n. 1 art. 110 a tempo determinato + n. 1 art. 90 a tempo indeterminato, presumibilmente per tre mensilità) ad € 2.205.074,53;
 - nell'anno 2017, dopo le assunzioni proposte (n. 1 art. 110 a tempo determinato + n. 1 art. 90 a tempo indeterminato, per l'intera annualità), ad € 2.282.666,24;
 - nell'anno 2018, dopo le assunzioni proposte (n. 1 art. 110 a tempo determinato + n. 1 art. 90 a tempo indeterminato, per l'intera annualità), ad € 2.282.666,24;
 - nell'anno 2019, dopo le assunzioni proposte (n. 1 art. 110 a tempo determinato + n. 1 art. 90 a tempo indeterminato, per nove mensilità), ad € 2.256.802,33;
- che la percentuale di incidenza della spesa di personale (comprensiva degli oneri), comprensiva delle operazioni proposte (pari ad € 2.205.074,53), rispetto al complesso delle spese correnti dell'anno in corso (pari ad € 15.109.637,57) è pari a 14,59%;
- che per le assunzioni programmate la spesa per ciascuna di esse su base annua è così determinata:
 - **n. 1 cat. D1, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato**, cui conferire l'incarico di Responsabile del Settore 6 "*Tributi*", secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000:
 - ✓ Totale annuo trattamento economico [comprensivo di Posizione Organizzativa (pari ad € 7.953,44), oneri ed IRAP]: € 42.209,15;
 - **n. 1 cat. D1, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato**, per la durata di 36 mesi, da assegnare all'Ufficio di staff del Sindaco", secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000:
 - ✓ Totale annuo trattamento economico (comprensivo dell'emolumento ex art. 90, c. 3, del D.Lgs. 267/2000, di oneri ed IRAP): € 61.246,45;
- che figurano, nell'ente:
 - n. 31 contratti a tempo determinato e, più precisamente, n. 31 LSU/LPU, di cui n. 14 cat. B1 – n. 1 cat. B3 – n. 16 cat. C1, contrattualizzati per n. 26 ore settimanali e per il periodo dal 24.02.2016 al 31.12.2016, giusta deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 31.12.2015, che non gravano sul bilancio comunale, in quanto finanziati con fondi statali e regionali;
 - n. 1 contratto a tempo determinato, cat. D1, profilo professionale "istruttore direttivo tecnico", reclutato con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi decorrenti dal 23 novembre 2015 e con scadenza il 22 novembre 2018, secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, **la cui spesa, seppure quantificata dal Responsabile del Settore Finanziario e riportata nella certificazione allegata sotto la lettera "A" alla citata deliberazione della Giunta comunale n. 16/2015, per**

costituirne parte integrante e sostanziale, **non deve essere computata nel tetto di spesa di cui all'art. 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000**, in quanto, l'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015 dispone che «gli enti locali che versino nella condizione di cui al comma 1 alla data di entrata in vigore del presente decreto sono autorizzati ad assumere, anche in deroga ai limiti previsti dalla legislazione vigente, fino ad un massimo di tre unità di personale a tempo determinato, ai sensi degli articoli 90, comma 1, 108 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267»;

- che la spesa sostenuta (*recte*, la spesa sostenuta è quella relativa agli impegni rilevati dal conto consuntivo dell'anno di riferimento) nel triennio precedente l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (2010 – 2011 – 2012) nel caso di enti dissestati per il lavoro flessibile (personale a tempo determinato, convenzioni e contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di formazione lavoro ed altri rapporti formativi, somministrazione lavoro, lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lettera d) del d.lgs. n. 276/2003 e ss.mm.ii.), è pari ad € 110.044,07, così determinata:
 - anno 2010: € 75.431,00
 - anno 2011: € 140.260,90
 - anno 2012: € 114.440,31
 - Totalità annualità: € 330.132,21
 - media del triennio: € 110.044,07
 - limite massimo imposto dalla normativa 50% = € 55.022,04
- che l'ammontare della spesa per ciascuna assunzione proposta per l'anno in corso, è così determinata:
 - per ciascuna delle n. 3 assunzioni a tempo indeterminato, di cat. D1, proposte per l'anno in corso, non graverà sul corrente esercizio finanziario in quanto le relative procedure di reclutamento saranno avviate nel corso del 2016 ma si concluderanno, verosimilmente, nel secondo semestre dell'esercizio 2017;
 - per n. 1 cat. D1, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, cui conferire l'incarico di Responsabile del Settore 6 "Tributi", secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 (presumibilmente max 3 mesi): € 10.552,29;
 - n. 1 cat. D1, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, da assegnare all'"Ufficio di staff del Sindaco", secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 (presumibilmente max 3 mesi): € 15.311,61;
 - che le cessazioni di personale a tempo indeterminato (escluse mobilità neutre in uscita) negli anni precedenti (con specificazione del profilo professionale e della categoria) e la relativa spesa annua (*recte*, il risparmio annuale), sono quelle risultanti dal prospetto che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- che il presente atto rispetta i limiti assunzionali di cui all'art. 3, c. 5, del D.L. 90/2014;
- che a questo Ente, ai sensi dell'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78/2015, "non si applicano le disposizioni di cui all'articolo 41, comma 2, del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89, per il periodo di scioglimento degli organi consiliari, ai sensi dell'articolo 143 del decreto legislativo n. 267 del 2000, e per il periodo di cinque anni immediatamente successivi alla scadenza del predetto periodo";
- che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 14, commi 2 e 4-ter, del D.L. n. 66/2014.

Siderno, li 19.07.2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(Rag. Cesira Romania)

